



Aika 24.03.2025, klo 12:30 - 15:51

Paikka Kaupunginhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

- § 80 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen
 - § 81 Pöytäkirjan tarkastus
 - § 82 Rovaniemen Matkailu ja Markkinointi Oy:n toiminnan raportointi 1.7.-31.12.2024
 - § 83 Tekoälypolitiikka
 - § 84 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
 - § 85 Tiedonhallintamallin ylläpidon tilannekatsaus ja tiedonhallintalautakunnan ohjauskirje tiedonhallintamallin ylläpidosta
 - § 86 Rovaniemen kaupungin vammaisneuvoston toimintasäännön päivitys
 - § 87 Rovaniemen kaupungin vanhusneuvoston toimintasäännön päivitys
 - § 88 Rovaniemen kaupungin Lapsi- ja lapsiperheneuvoston toimintasäännön päivitys
 - § 89 Ympäristöministeriön lausuntopyyntö koskien luonnosta hallituksen esitykseksi rakentamislain muuttamisesta
 - § 90 Lausunnon antaminen Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelle kaupunginvaltuuston päätöksestä 9.12.2024, § 100 jätettyihin valituksiin
 - § 91 Henkilöstön ja talouden kuukausiseuranta 1.1.-28.2.2025
 - § 92 Rovaniemen Kehitys Oy / toimiohjelypyyntö Rovaniemen Matkailu ja Markkinointi Oy:n yhtiökokoukseen 9.4.2025
 - § 93 Valtuustoaloitteet ja kuntalaisaloitteet
 - § 94 Kaupunginvaltuuston 24.2.2025 päätösten täytäntöönpano
 - § 95 Otto-oikeuden käyttäminen palkkasaatavaa koskevassa asiassa
 - § 96 Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus
 - § 97 Ilmoitusasiat
 - § 98 Ajankohtaiset asiat
- Lisäpykälät
- § 99 LISÄPYKÄLÄ: Kunnia- ja ansiomerkkien hakeminen valtuustokauden päättyessä
 - § 100 Kokouksen päättäminen



Saapuvilla olleet jäsenet

Susanna Viitala, puheenjohtaja
Maria-Riitta Mällinen, 1. varapuheenjohtaja
Päivi Alaoja, 2. varapuheenjohtaja, saapui 12:34
Päivi Alanne-Kunnari
Mari Ikonen
Reijo Jylhä
Ella Keski-Panula
Tuomas Koskiniemi
Harri Rapo
Riku Tapio
Timo Tolonen

Muut saapuvilla olleet

Eeva-Maarit Kujala, kaupunginsihteeri, sihteeri
Heikki Autto, kaupunginvaltuuston puheenjohtaja
Eemeli Kajula, kaupunginvaltuuston 2. varapuheenjohtaja, poistui 14:30
Pertti Lakkala, kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja, poistui 15:46
Mikko Lindroos, kaupunginlakimies
Marja Marjetta, hallintosihiteeri
Antti Määttä, henkilöstö- ja hallintojohtaja
Heini-Tuuli Onnela, viestintä- ja markkinointijohtaja
Henri Ramberg, kaupunginvaltuuston 3. varapuheenjohtaja

Poissa

Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Allekirjoitukset

Susanna Viitala
Puheenjohtaja

Maria-Riitta Mällinen
Puheenjohtaja
§99

Eeva-Maarit Kujala
Sihteeri

Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu Rovaniemen kaupungin asianhallintajärjestelmässä.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty



Riku Tapio

Timo Tolonen

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla 1.4.2025 alkaen.

hallintosihteeri Marja Marjetta



§ 80

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen

Ehdotus

Esittelijä: Antti Määttä, henkilöstö- ja hallintojohtaja

Kaupunginhallitus toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi ja hyväksyy työjärjestyksen.

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja totesi läsnäolijat.

Nimi	Läsnä kokoushuoneessa	Läsnä etäyhteydellä	Poissa
Pj. Susanna Viitala	X		
1. vpj Maria-Riitta Mällinen	X		
2. vpj Päivi Alaoja			X
Päivi Alanne-Kunnari		X	
Mari Ikonen	X		
Reijo Jylhä	X		
Ella Keski-Panula		X	
Tuomas Koskiniemi	X		
Harri Rapo	X		
Riku Tapio	X		
Timo Tolonen	X		
Heikki Autto	X		
Pertti Lakkala	X		
Eemeli Kajula	X		
Henri Ramberg		X	
Ulla-Kirsikka Vainio			X
Antti Määttä	X		
Eeva-Maarit Kujala	X		
Heini-Tuuli Onnela	X		
Mikko Lindroos	X		
Marja Marjetta	X		

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Lisäksi päätettiin, että lisäpykälä § 99 otetaan käsittelyyn.



§ 81

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Antti Määttä, henkilöstö- ja hallintojohtaja

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Riku Tapio ja Timo Tolonen. Seuraavina vuorossa ovat Päivi Alanne-Kunnari ja Mari Ikonen.

Pöytäkirja on tarkastettava viimeistään 31.3.2025. Tarkastettu pöytäkirja julkaistaan 1.4.2025 nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon [www.rovaniemi.fi/päätöksenteko](http://www.rovaniemi.fi/paatoksenteko).

Päätös

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Riku Tapio ja Timo Tolonen.



§ 82

Rovaniemen Matkailu ja Markkinointi Oy:n toiminnan raportointi 1.7.-31.12.2024

ROIDno-2018-2752

Valmistelija / lisätiedot:

Eeva-Maarit Kujala, kaupunginsihteeri, eeva-maarit.kujala@rovaniemi.fi

Liitteet

- 1 Palvelusopimus_2024_allekirjoitettu_SKA_ja_UKVainio.pdf
- 2 Visit Rovaniemi tulosraportti 1.7.-31.12.2024 PDF.pdf

Rovaniemen kaupunginvaltuusto päätti 12.12.2022 (§150) kokouksessaan hallintosäännön muuttamisesta siten, että kaupunginhallitus päättää kansainvälisestä toiminnasta sisältäen kansainvälisen elinkeinomarkkinoinnin ja matkailun edistämisen (Hallintosääntö, luku 4 § 29).

Rovaniemen matkailu- ja markkinointipalvelujen tavoitteena on vahvistaa matkailun yritystoimintaa ja uuden yritystoiminnan syntyä. Tavoitteena on matkailun toimialan työpaikkojen lisääminen, mikä edellyttää matkailupalvelujen kysynnän kasvua ja yritysten kannattavuuden parantumista, mikä puolestaan mahdollistaa uudet investoinnit. Kysynnän kasvuun voidaan vaikuttaa tuotekehityksellä, markkinointitoimenpiteillä ja yritysten liiketoimintaosaamisen kasvattamisella.

Rovaniemen kaupunki on tehnyt vuosittain palvelusopimuksen Rovaniemen Matkailu ja Markkinointi Oy:n kanssa, missä määritetään Rovaniemen kaupungin yhtiöltä hankkimat matkailu- ja markkinointipalvelut. Palvelusopimuksen mukaan Rovaniemen Matkailu ja Markkinointi Oy raportoi palvelusopimuksen toteutumisesta kaksi kertaa vuodessa. Vuoden 2024 palvelusopimus sekä raportointi ajalta 1.7. - 31.12.2024. on liitteenä. Rovaniemen kaupungin ja Visit Rovaniemen (Rovaniemen Matkailu ja Markkinointi Oy) markkinointi- ja matkailuneuvontapalveluja koskevan sopimuksen voimassaolo on päättynyt 31.12.2024 ja markkinointipalvelu- ja matkailuneuvontapalvelut kilpailutetaan (Kaupunginhallitus 20.1.2025, § 10).

Toimitusjohtaja Sanna Kärkkäinen esittelee raportin.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Määttä, henkilöstö- ja hallintojohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi Rovaniemen Matkailu ja Markkinointi Oy:n raportin ajalta 1.7. - 31.12.2024.

Päätös

Henkilöstö- ja hallintojohtaja Antti Määttä poistui kokouksesta esiteellisenä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (HallintoL 28.1 §, kohta 5, Rovaniemen Matkailu ja Markkinointi Oy:n hallituksen jäsen).

Kaupunginhallitus päätti käsitellä asian puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä kaupunginhallituksen esittelijän ollessa poissa ja varaesittelijän ollessa esteellinen, ja päätti, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana.



Toimitusjohtaja Sanna Kärkkäinen esitteli Rovaniemen Matkailu ja Markkinointi Oy:n raportin ajalta 1.7. - 31.12.2024 kaupunginhallitukselle.

Rovaniemen Matkailu ja Markkinointi Oy:n raportti ajalta 1.7. - 31.12.2024 merkittiin tiedoksi.



§ 83

Tekoälypolitiikka

ROIDno-2025-655

Valmistelija / lisätiedot:

Antti Määttä, henkilöstö- ja hallintojohtaja, antti.maatta@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Tekoälypolitiikka

Tietohallinto on valmistellut kaupungin organisaation käyttöön tekoälypolitiikan ja tekoälyn käyttöä koskevia ohjeita. Tekoälypolitiikassa määritellään Rovaniemen kaupungin käyttöön otettavien tekoälyä hyödyntävien sovellusten, järjestelmien ja palveluiden käyttöön liittyvät periaatteet, vastuut ja käytölle asetetut tavoitteet. Tekoälypolitiikka toimii pohjana muille organisaation laatimille tekoälyä koskeville ohjeille, joilla täsmennetään politiikkatason linjauksia käytännössä.

Tekoälyratkaisuja on tarjolla runsaasti ja niiden käyttö kasvaa tulevaisuudessa entisestään myös nykyisten järjestelmien uusien ominaisuuksien myötä. Tekoälypolitiikka sitoo myös näitä tekoälyominaisuuksia, jotka päivitetään käyttöön jo olemassa olevaan järjestelmään. Tekoälyratkaisuilla haetaan toiminnan tehostamista ja resurssien järkevämpää hyödyntämistä. Näiden tavoitteiden tukeminen kaupungin toiminnassa on kannatettavaa ja käyttökohteet turvallisiksi havaituille uusille tekoälyratkaisuille tulevat lisääntymään jatkossa tekoälyn kehittymisen myötä.

Tekoälypolitiikalla luodaan perusta, jonka pohjalta voidaan Euroopan unionin tekoälysäädös huomioiden hallitusti, turvallisesti ja vastuullisesti kehittää toimintaympäristöä tekoälyteknologioita hyödyntävään suuntaan. Tekoälyratkaisut eivät saa vaarantaa kaupungin tehtävien hoitoa niin, että valittujen teknologioiden käyttö kaupungin toiminnassa aiheuttaisi haittaa taikka heikentäisi kunnan tai sen asukkaiden ja työntekijöiden tietojen suojaa. Suunniteltaessa tekoälyratkaisuja kaupungin käyttöön tulee tekoälypolitiikan lisäksi huomioida kaupungin muut politiikat, kuten tietoturva- ja tietosuojapolitiikka, eivätkä nämä dokumentit voi olla ristiriidassa keskenään.

Hallintosäännön 28 §:n 4 momentin kohdan 39 mukaan kaupunginhallitus päättää muistakin asioista, ellei toimivalta kuulu muulle viranomaiselle.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Määttä, henkilöstö- ja hallintojohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä liitteen mukaisen tekoälypolitiikan.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan sijaisen esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Kaupungin henkilöstö



Kaupunginhallitus, § 192,12.08.2024
Vanhusneuvosto, § 30,06.09.2024
Nuorisovaltuusto, § 22,11.09.2024
Tekninen lautakunta, § 129,17.09.2024
Sivistyslautakunta, § 104,18.09.2024
Kylien kehittämisjaosto, § 31,19.09.2024
Vammaisneuvosto, § 33,20.09.2024
Elinvoimalautakunta, § 64,24.09.2024
Ympäristölautakunta, § 109,25.09.2024
Hyvinvointilautakunta, § 79,26.09.2024
Tilajaosto, § 61,26.09.2024
Kaupunginhallitus, § 84, 24.03.2025

§ 84

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

ROIDno-2024-2954

Kaupunginhallitus, 12.08.2024, § 192

Valmistelijat / lisätiedot:

Antti Määttä, henkilöstö- ja hallintojohtaja, antti.maatta@rovaniemi.fi
Risto Varis, hallintopäällikkö, risto.varis@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaluonnos 6.8.2024.pdf

Kuntalain mukaan kunta edistää kuntalaisten hyvinvointia ja kestävästä kehitystä alueellaan. Sukupuolten tasa-arvo ja kuntalaisten yhdenvertaisuus sekä ihmisoikeuksien toteutuminen ovat keskeisiä hyvinvoinnin ja sosiaalisesti kestävästä kehityksen kannalta.

Kunnilla on hyvät yhteiskunnalliset edellytykset lähellä kansalaisia vaikuttaa sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumiseen kuntalaisten arjessa ja näin lisätä hyvinvointia. Hyvin järjestetyt palvelut, toimiva ja turvallinen arki sekä tasa-arvoinen päätöksenteko luovat perustan kuntalaisten tasa-arvolle ja yhdenvertaisuudelle.

Kuntien tehtävinä on edistää

- sukupuolten tasa-arvoa ja
- yhdenvertaisuutta sekä
- estää välitöntä ja välillistä syrjintää.

Käytännössä tämä tapahtuu osana monia eri tehtäväkokonaisuuksia: päätöksentekoa, toiminnan ja talouden ohjausta ja johtamista, palveluiden järjestämistä ja tuottamista, työnantajatehtäviä sekä paikallisen elinvoiman vahvistamista.

Edellä kuvattujen tehtävien toteuttamista varten on laadittu luonnos tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaksi. Suunnitelma sisältää kuvauksen tärkeimmistä tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta käsittelevistä laeista, tavoitteiden määrittelyn sekä

toimenpidesuunnitelman sekä kuntalaisten että henkilöstön tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Lisäksi suunnitelma sisältää määrittelyn sen toteutumisen seurantamenettelystä sekä tärkeimpien aiheeseen liittyvien käsitteiden määrittelyn. Suunnitelman mukaan kaupunkiin perustettaisiin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön koordinaatioryhmä, jonka tehtävänä olisi seurata tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista sekä käydä vuoropuhelua kuntalaisten ja alueen toimijoiden kanssa ajankohtaisista ilmiöistä.

Suunnitelmaluonnos on suunniteltu lähetettäväksi kuntalaisten ja kaupungin lautakuntien, jaostojen sekä vaikuttamistoimielinten ja henkilöstön lausuttavaksi, jonka jälkeen asia etenee kaupunginhallituksen hyväksymiskäsittelyyn.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että liitteen mukaisesta suunnitelmaluonnoksesta pyydetään kuntalaisten, kaupungin lautakuntien, jaostojen sekä vaikuttamistoimielinten ja henkilöstön lausunnot 30.9.2024 mennessä.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Vanhusneuvosto, 06.09.2024, § 30

Valmistelijat / lisätiedot:

Jonna Leppiaho, erityisasiantuntija, jonna.leppiaho@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaluonnos 6.8.2024.pdf

Kaupunginhallitus on (12.8.24, § 192) pyytänyt toimitelmiltä lausuntoa Rovaniemen kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman luonnoksesta (liite).

Kuntien tehtävinä on edistää sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä estää välitöntä ja välillistä syrjintää. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on laadittu näiden tehtävien toteuttamiseksi. Siinä on kuvattu tiiviisti keskeisin lainsäädännöllinen tausta ja määritelty tavoitteet, toimenpiteet ja vastuutahot tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Toimeenpanoa seuraa suunnitelmaluonnoksen mukaan uutena perustettava tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön koordinaatioryhmä, joka raportoi tavoitteiden toteutumisesta vuosittain henkilöstö- ja nimitysjaostolle.

Lainsäädäntö ohjaa edistämään yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa kunnan kaikessa kuntalaisiin sekä henkilöstöön liittyvässä toiminnassa ja päätöksenteossa.

Suunnitelmaluonnos on tiivis ja selkeä, mikä edistää sen toimeenpanoa ja vaikuttavuutta. Toimenpiteiden vastuutahot on nimetty ja vastuutahojen tulisi olla edustettuna perustettavassa koordinaatioryhmässä. Suunnitelmassa tasa-arvo ja yhdenvertaisuus määritellään sisältämään laajasti sekä sukupuolten että eri väestöryhmien välisen yhdenvertaisuuden ja se mahdollistaa esimerkiksi positiivisen erityiskohtelun sekä tarpeen mukaiset, kohtuulliset mukautukset.

Ehdotus

Esittelijä: Jonna Leppiaho, erityisasiantuntija

Vanhusneuvosto kiittää lausuntomahdollisuudesta ja antaa lausuntoon seuraavat erityishuomiot:

- Luku 3, tavoitteet: palvelukulttuurissa tulee huomioida ikääntyneiden erityistarpeet. Esimerkkinä kasvokkaisen asioinnin mahdollistaminen tarpeen mukaan.
- Luku 4.1.: toimenpiteitä kohdennettaessa tulee huomioida vaikutukset vammaisiin henkilöihin sekä maahanmuuttajiin.
- Luku 5: toimenpiteiden tuloksellisuuden seurannan lisäksi on tärkeää tiedottaa hyvistä käytänteistä ja onnistumisista. Se kannustaa toteuttamaan toimenpiteitä.
- Luku 6: Esteettömyyden ja saavutettavuuden edistämiseksi uusia investointeja ja kaupunkikuvaa suunniteltaessa tulee ennakoivasti kuulla ikäihmisiä riittävän varhaisessa vaiheessa.

Päätös

Vanhusneuvosto päätti esityksen mukaisesti, seuraavalla muutoksella:

"Luku 3, tavoitteet: palvelukulttuurissa tulee huomioida ikääntyneiden erityistarpeet. Esimerkkinä kasvokkaisen asioinnin mahdollistaminen tarpeen mukaan" muutetaan seuraavaan muotoon:

"Luku 3, tavoitteet: palvelukulttuurissa tulee huomioida ikääntyneiden erityistarpeet. Mahdollisuus asiointiin kasvokkain digitaalisten palvelujen kehittämisen rinnalla tulee säilyttää."

Nuorisovaltuusto, 11.09.2024, § 22

Valmistelijat / lisätiedot:

Henrietta Kangas, nuorisotoiminnan koordinaattori, henrietta.kangas@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaluonnos 6.8.2024.pdf

Kaupunginhallitus on (12.8.24, § 192) pyytänyt toimielimiltä lausuntoa Rovaniemen kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman luonnoksesta.

Kuntien tehtävinä on edistää sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä estää välitöntä ja välillistä syrjintää. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on laadittu näiden tehtävien toteuttamiseksi. Siinä on kuvattu tiiviisti keskeisin lainsäädännöllinen tausta ja määritelty tavoitteet, toimenpiteet ja vastuutahot tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Toimeenpanoa seuraa suunnitelmaluonnoksen mukaan uutena perustettava tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön koordinaatioryhmä, joka raportoi tavoitteiden toteutumisesta vuosittain henkilöstö- ja nimitysjaostolle.

Lainsäädäntö ohjaa edistämään yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa kunnan kaikessa kuntalaisiin sekä henkilöstöön liittyvässä toiminnassa ja päätöksenteossa. Suunnitelmaluonnos on tiivis ja selkeä, mikä edistää sen toimeenpanoa ja



vaikuttavuutta. Toimenpiteiden vastuutahot on nimetty ja vastuutahojen tulisi olla edustettuna perustettavassa koordinaatioryhmässä. Suunnitelmassa tasa-arvo ja yhdenvertaisuus määritellään sisältämään laajasti sekä sukupuolten että eri väestöryhmien välisen yhdenvertaisuuden ja se mahdollistaa esimerkiksi positiivisen erityiskohtelun sekä tarpeen mukaiset, kohtuulliset mukautukset.

Ehdotus

Esittelijä: Nella Sepänheimo, nuorisopalvelujen johtaja

Nuorisovaltuusto tutustuu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman luonnokseen, käsittelee asiaa 11.9. nuorisovaltuuston kokouksessa ja antaa lausuntonaan nuoria koskevat erityishuomiot.

Päätös

Nuorisovaltuusto kiittää lausuntomahdollisuudesta ja antaa lausuntonaan seuraavat erityishuomiot:

Luku 1: Rovaniemen kaupungin strategia vuosille 2022 - 2030. Tasa-arvoisuus- ja yhdenvertaisuustietoisuus kehitty nopeasti, joten nuorisovaltuusto toivoo, että Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa päivitetään ajantasaisesti.

Luku 6: Esteettömyyden ja saavutettavuuden edistämiseksi uudisrakentamista, kuten kouluja, suunniteltaessa tulee ennakoivasti huomioida esteettömyys riittävän varhaisessa vaiheessa.

Saavutettavuudessa tulisi kiinnittää huomiota palvelujen saavutettavuuteen digitaalisessa ympäristössä sekä kaupungin verkkosivujen selkeyteen ja helppokäyttöisyyteen.

Tekninen lautakunta, 17.09.2024, § 129

Valmistelijat / lisätiedot:

Henna Penttilä, vs. hallintopäällikkö, henna.penttila@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman luonnos 6.8.2024 (tekninen lautakunta)

Kuntien tehtävinä on edistää sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä estää välitöntä ja välillistä syrjintää. Näiden tehtävien toteuttamista varten on luonnosteltu tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma, josta kaupunginhallitus (13.8.2024 § 192) on pyytänyt lausunnot kaupungin toimielimiltä. Lausunnot tulee antaa 30.9.2024 mennessä.

Suunnitelmaluonnos koostuu yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon liittyvien lakien ja käsitteiden kuvaamisesta sekä organisaatiolle asetettavien tavoitteiden määrittelystä ja niihin liittyvästä toimenpidesuunnitelmasta.

Ehdotus

Esittelijä: Markku Pyhäjärvi, kaavoituspäällikkö

Teknisen lautakunnan lausunto tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta

Yleisesti

Tasa-arvoisuuden sekä yhdenvertaisuuden edistäminen ja kaupunkiorganisaatiossa on ensiarvoisen tärkeää, joten koko organisaatiota koskeva ja kokonaisuutta jäsentävän suunnitelman asettaminen on tarpeen.

Suunnitelmassa on kattavasti kuvattu yhdenvertaisuuteen sekä tasa-arvoon liittyviä lakeja ja käsitteitä, jonka johdosta siitä saa hyvin kokonaiskuvan suunnitelman teemoista. Lisäksi suunnitelman sitominen kaupunkistrategiaan on selkeästi kuvattu ja nostaa esille yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon teemojen linkittymistä kaikkiin organisaation tavoitteisiin ja toimintoihin.

Toimenpiteistä

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön koordinaatioryhmän perustaminen on olennainen toimenpide suunnitelman toimeenpanemiseksi sekä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioiden edistämiseksi koko kaupunkiorganisaation laajuisesti. Koordinaatioryhmän riittävä resurssointi on keskiössä sen tavoitteiden saavuttamisessa.

Teknisille palveluille kohdistettu toimenpide "täydennetään hyviä käytänteitä ohjeistukseksi kaupunkiympäristön ja tilojen suunnittelua ja toteutusta varten" on tarpeellinen. Lisäksi jo olemassa olevien käytänteiden esille tuominen olisi hyödyllistä.

Toimenpidelistauksen pohjalta teknisen toimialan osalta jää epäselväksi se, tulisiko toimialalla tai sen palvelualueilla olla omia, palvelukohtaisia yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmia tai -periaatteita.

Päätös

Tekninen lautakunta kuuli asiassa vs. hallintopäällikkö Henna Penttilää.

Tekninen lautakunta päätti yksimielisesti esittelijän esityksen mukaisesti.

Sivistyslautakunta, 18.09.2024, § 104

Valmistelijat / lisätiedot:

Mia Nahkuri, perhekeskuskoordinaattori, mia.nahkuri@rovaniemi.fi

Tiia Viiri, erityisasiantuntija, tiia.viiri@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Tasa_arvo__ja_yhdenvertaisuussuunnitelmaluonnos_6.8.2024 (sivistyslautakunta)

Kaupunginhallitus on (12.8.24, § 192) pyytänyt toimitelmiltä lausuntoa Rovaniemen kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman luonnoksesta.

Kuntien tehtävinä on edistää sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä estää välitöntä ja välillistä syrjintää. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on laadittu näiden tehtävien toteuttamiseksi. Siinä on kuvattu tiiviisti keskeisin lainsäädännöllinen

tausta ja määrittely tavoitteet, toimenpiteet ja vastuutahot tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Toimeenpanoa seuraa suunnitelmaluonnoksen mukaan uutena perustettava tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön koordinaatioryhmä, joka raportoi tavoitteiden toteutumisesta vuosittain henkilöstö- ja nimitysjaostolle.

Lainsäädäntö ohjaa edistämään yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa kunnan kaikessa kuntalaisiin sekä henkilöstöön liittyvässä toiminnassa ja päätöksenteossa.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Lassila, toimialajohtaja

Sivistyslautakunta antaa lausuntonaan seuraavat erityishuomiot:

Suunnitelmaluonnos on tiivis ja selkeä, mikä edistää sen toimeenpanoa ja vaikuttavuutta. Toimenpiteiden vastuutahot on nimetty ja vastuutahojen tulisi olla edustettuna perustettavassa koordinaatioryhmässä. Suunnitelmassa tasa-arvo ja yhdenvertaisuus määritellään sisältämään laajasti sekä sukupuolten että eri väestöryhmien välisen yhdenvertaisuuden ja se mahdollistaa esimerkiksi positiivisen erityiskohtelun sekä tarpeen mukaiset, kohtuulliset mukautukset.

Lisäksi:

- Suunnitelmassa on monia hyviä elementtejä, kuten konkreettiset toimenpiteet, monialaisuus ja selkeät lainsäädännölliset viittaukset.
- Suunnitelmassa on huomioitu erityisen hyvin lasten ja nuorten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus, mutta näkökulmat muiden ikäluokkien ja erityisryhmien osalta puuttuvat.
- Suunnitelmassa ei käy ilmi, miten Rovaniemen kaupungin tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman vaikuttavuutta arvioidaan.
- Kasvun ja oppimisen palvelualueen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmalle on huomioitu myös ohjeistus jalkauttamisesta. Jalkauttamista ei ole huomioitu nuorisopalvelujen suunnitelmalle eikä kulttuuripalvelujen periaatteille.

Päätös

Sivistyslautakunta päätti toimialajohtajan päätösehdotuksen mukaisesti.

Kylien kehittämisjaosto, 19.09.2024, § 31

Valmistelijat / lisätiedot:

Anne Puroaho, elinkeinopäällikkö, anne.puroaho@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Tasa_arvo__ja_yhdenvertaisuussuunnitelmaluonnos_6.8.2024__kylien kehittämisjaosto

Rovaniemen kaupungin strategia ohjaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä kaupungissa. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on koottu kaupungin sisäisenä työnä ja sen tavoitteena on mm. kehittää toiminnan läpinäkyvyyttä,

kuntalaisten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta. Suunnitelmaluonnoksesta on kaupunginhallitus (13.8.2024 § 192) pyytänyt lausuntoja muun muassa kaupungin toimielimiltä, kuntalaisilta sekä kaupunkiorganisaation henkilöstöltä. Toimielimien lausunnot on pyydetty 30.9.2024 mennessä.

Ehdotus

Esittelijä: Anne Puroaho, elinkeinopäällikkö

Kylien kehittämisjaoston lausunto tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta

- Suunnitelmassa esitellään selkeästi teemaan liittyviä lakeja ja käsitteitä, kaupunkistrategiaan perustuvia tavoitteita sekä toimenpidesuunnitelma. Kokonaiskuvan ja tavoitetilan asettaminen on tärkeää ja tarpeellista tasa-arvoisuuden ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi kaupunkiorganisaatiossa.
- Tavoitteissa mainitun Rovaniemelle sopivaan ennakkovaikutusten toimintamallin luominen on merkityksellinen kyläalueiden näkökulmasta, jos ja kun ennakkovaikutuksia arvioitaessa otetaan huomioon maaseutualueet ja niiden erityispiirteet tapauskohtaisesti.
- Kylien kehittämisjaosto pitää perustettavaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön koordinaatioryhmää oleellisena toimenpiteenä vuoropuhelun takaamiseksi mahdollisimman laajan kokonaiskuvan saamiseksi. Koordinaatioryhmän kokoonpano ja resurssit sekä sen toiminnasta viestintä ovat avainasemassa tavoitteiden saavuttamiseksi.
- Tosiasiallinen yhdenvertaisuus ja saavutettavuus digitaalisessa ympäristössä ovat huomionarvoisia käsitteitä laajan Rovaniemen kyläalueiden asukkaille.

Päätös

Kylien kehittämisjaosto päätti yksimielisesti esittelijän esityksen mukaisesti.

Vammaisneuvosto, 20.09.2024, § 33

Valmistelijat / lisätiedot:

Jonna Leppiaho, erityisasiantuntija, jonna.leppiaho@rovaniemi.fi

Kaupunginhallitus on (12.8.24, § 192) pyytänyt toimielimiltä lausuntoa Rovaniemen kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman luonnoksesta.

Kuntien tehtävinä on edistää sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä estää välitöntä ja välillistä syrjintää. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on laadittu näiden tehtävien toteuttamiseksi. Siinä on kuvattu tiiviisti keskeisin lainsäädännöllinen tausta ja määritelty tavoitteet, toimenpiteet ja vastuutahot tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Toimeenpanoa seuraa suunnitelmaluonnoksen mukaan uutena perustettava tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön koordinaatioryhmä, joka raportoi tavoitteiden toteutumisesta vuosittain henkilöstö- ja nimitysjaostolle.

Lainsäädäntö ohjaa edistämään yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa kunnan kaikessa kuntalaisiin sekä henkilöstöön liittyvässä toiminnassa ja päätöksenteossa. Suunnitelmaluonnos on tiivis ja selkeä, mikä edistää sen toimeenpanoa ja vaikuttavuutta. Toimenpiteiden vastuutahot on nimetty ja vastuutahojen tulisi olla edustettuna perustettavassa koordinaatioryhmässä. Suunnitelmassa tasa-arvo ja



yhdenvertaisuus määritellään sisältämään laajasti sekä sukupuolten että eri väestöryhmien välisen yhdenvertaisuuden ja se mahdollistaa esimerkiksi positiivisen erityiskohtelun sekä tarpeen mukaiset, kohtuulliset mukautukset.

Ehdotus

Esittelijä: Jonna Leppiaho, erityisasiantuntija

Vammaisneuvosto kiittää lausuntomahdollisuudesta ja antaa lausuntonaan seuraavat erityishuomiot:

Ableismi on syrjinnän ja ennakkoluulojen muoto, joka kohdistuu vammaisiin henkilöihin tai vammaisuudesta kärsiviin ihmisiin. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelman yhteydessä on tärkeää tunnistaa ja purkaa ableistiset käytännöt ja rakenteet, jotka estävät vammaisia henkilöitä osallistumasta yhteiskuntaan täysimääräisesti ja tasavertaisesti.

Ableismi voi ilmetä monin eri tavoin, kuten fyysisen ympäristön esteellisyytenä, palveluiden saavutettavuuden puutteena tai sosiaalisina asenteina, jotka aliarvioivat tai sivuuttavat vammaisten ihmisten kyvyt ja oikeudet. Näiden esteiden purkamisen vaatii suunnitelmallisia toimia, joiden tavoitteena on luoda ympäristö, jossa kaikilla, riippumatta heidän fyysisistä tai henkisistä ominaisuuksistaan, on yhtäläiset mahdollisuudet osallistua ja vaikuttaa.

Yhdenvertaisuussuunnitelmaan on olennaista sisällyttää konkreettisia toimenpiteitä ableismin torjumiseksi. Tämä voi tarkoittaa muun muassa fyysisten tilojen esteettömyyden varmistamista, tiedon ja palvelujen saavutettavuuden parantamista, sekä koulutusta ja tietoisuuden lisäämistä henkilökunnalle ableismista ja vammaisten henkilöiden oikeuksista. Lisäksi on tärkeää kuulla ja ottaa huomioon vammaisten henkilöiden näkemykset ja kokemukset suunnitteluprosessissa, jotta ratkaisut vastaavat heidän todellisia tarpeitaan.

Vain huomioimalla ja käsittelemällä ableismia voidaan taata, että tasa-arvo ja yhdenvertaisuus toteutuvat aidosti kaikille, riippumatta heidän kyvyistään tai vammaisuudestaan. Tämä ei ole vain lakisääteinen velvollisuus, vaan myös moraalinen ja eettinen velvoite, joka edistää oikeudenmukaista ja inhimillistä yhteiskuntaa.

Päätös

Vammaisneuvosto päätti esityksen mukaisesti.

Elinvoimalautakunta, 24.09.2024, § 64

Valmistelijat / lisätiedot:

Henna Penttilä, vs. hallintopäällikkö, henna.penttila@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaluonnos 6.8.2024 (elinvoimalautakunta)

Sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden sekä välillisen ja välittömän syrjinnän estäminen ovat kunnan tehtäviä. Näiden tehtävien toteuttamista varten on

luonnosteltu tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma, josta kaupunginhallitus (13.8.2024 § 192) on pyytänyt lausuntoja muun muassa kaupungin toimielimiltä, kuntalaisilta sekä kaupunkiorganisaation henkilöstöltä. Lautakuntien lausunnot on pyydetty 30.9.2024 mennessä.

Suunnitelmassa kuvataan yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon liittyviä lakeja ja käsitteitä kattavasti. Lisäksi luonnoksessa määritellään organisaatiolle asetettavat tavoitteet ja niihin liittyvät toimenpiteet suunnitelman toimeenpanemiseksi.

Ehdotus

Esittelijä: Samppa Määttä, vs. toimialajohtaja

Elinvoimalautakunta lausuu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta seuraavaa:

Elinvoimalautakunta kiittää mahdollisuudesta lausua tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta. Suunnitelman rakenne on selkeä ja lukija saa asiakirjan kautta yhteinäisen kuvan kyseessä olevista teemoista ja niihin liittyvistä käsitteistä sekä lainsäädännöstä. On hyvä, että nämä seikat on koottu samaan asiakirjaan.

Suunnitelmassa esitellyt tavoitteet ja niiden vaatimat toimenpiteet ovat täsmällisiä. Eriyksen tärkeänä toimenpiteenä nähdään kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön koordinaatioryhmän perustaminen, jotta suunnitelman tavoitteiden toteutuminen varmistetaan käytännön tasolla.

Elinvoimapalveluiden toimialalle on määritelty toimenpide liittyä kotouttamisohjelman toimenpiteiden toteuttamiseen. Toimenpiteessä tulisi ottaa huomioon, että nykyisen kotouttamisohjelman tilalle tulee vuodesta 2025 lähtien kotoutumisohjelma ja vuonna 2025 valmistellaan uusi, vuodesta 2026 alkava kunnan kotoutumisen suunnittelua kuvaava strateginen asiakirja. Kotouttamisohjelman korvaa jatkossa kaksi erillistä asiakirjaa, joiden myötä vastuutahot jakautuvat elinvoimapalveluille sekä sivistys- ja hyvinvointipalveluille.

Elinvoimalautakunnan alaisen toiminnan osalta 1.1.2025 voimaan astuva TE24 -uudistus tuo mukanaan ison toimintaympäristön muutoksen, joka kohdistuu niin kaupunkiorganisaatioon, sen henkilöstöön kuin ulkoisiin asiakkaisiin. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutuminen on tärkeää varmistaa kaupunkiorganisaatiota koskettavien muutosten valmistelussa ja vaikutusten arvioinnissa.

Päätös

Elinvoimalautakunta kuuli hallintopäällikkö Henna Penttilää.

Elinvoimalautakunta päätti yksimielisesti esittelijän esityksen mukaisesti.

Ympäristölautakunta, 25.09.2024, § 109

Valmistelijat / lisätiedot:

Henna Penttilä, vs. hallintopäällikkö, henna.penttila@rovaniemi.fi



Liitteet

1 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman luonnos 6.8.2024 (ympäristölautakunta)

Kaupunginhallitus (13.8.2024 § 192) on pyytänyt kaupungin toimielimiltä lausunnot tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta. Suunnitelman tavoitteiden ja toimenpiteiden kautta vahvistetaan sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä estetään välillistä ja välitöntä syrjintää kaupunkiornisaatiossa. Lausunto tulee antaa 30.9. mennessä.

Suunnitelmaluonnos on valmistelu kaupungin sisäisenä työnä ja se koostuu yhdenvertaisuuteen ja tasa-arvoon liittyvien lakien ja käsitteiden kuvaamisesta sekä organisaatiolle asetettavien tavoitteiden määrittelystä ja niihin liittyvästä toimenpidesuunnitelmasta.

Ehdotus

Esittelijä: Hannu Kangas, johtava rakennustarkastaja

Ympäristölautakunnan lausunto tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman luonnos on hyvin jäsennelty, jonka ansiosta luonnoksesta saa selkeän kokonaiskuvan aiheiseen liittyvistä keskeisistä teemoista. On tärkeää, että oleelliset käsitteet sekä lait on määritelty asiakirjassa, jotta suunnitelman soveltaminen eri hallinnon aloilla on yhteneväistä ja toteuttaa suunnitelmassa asetettuja keskeisiä tavoitteita.

Ympäristölautakunnan alaiselle toiminnalle ei ole asetettu suunnitelmassa toimenpiteitä. Lautakunnan alaisen toiminnan viranomaisluonteen takia suunnitelman keskeisten tavoitteiden saavuttaminen on mahdollista ilman palvelualue- tai yksikkökohtaisia toimenpiteitä.

Suunnitelman toimeenpanemisen varmistamiseksi on tärkeää, että suunniteltu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön koordinaatioryhmän toiminta toteutuu suunnitellusti ja, että se on riittävästi resursoitu.

Päätös

Ympäristölautakunta kuuli asiassa vs. hallintopäällikkö Henna Penttilää.

Ympäristölautakunta päätti yksimielisesti esittelijän esityksen mukaisesti.

Hyvinvointilautakunta, 26.09.2024, § 79

Valmistelijat / lisätiedot:

Matti Selin, erityisasiantuntija, matti.selin@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Tasa_arvo__ja_yhdenvertaisuussuunnitelmaluonnos_6.8.2024 (hyvinvointilautakunta)

Kaupunginhallitus on (12.8.24, § 192) pyytänyt toimielimiltä lausuntoa Rovaniemen kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman luonnoksesta.

Kuntien tehtävinä on edistää sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä estää välitöntä ja välillistä syrjintää. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on laadittu näiden tehtävien toteuttamiseksi. Siinä on kuvattu tiiviisti keskeisin lainsäädännöllinen tausta ja määritelty tavoitteet, toimenpiteet ja vastuutahot tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Toimeenpanoa seuraa suunnitelmaluonnoksen mukaan uutena perustettava tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön koordinaatioryhmä, joka raportoi tavoitteiden toteutumisesta vuosittain henkilöstö- ja nimitysjaostolle.

Lainsäädäntö ohjaa edistämään yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa kunnan kaikessa kuntalaisiin sekä henkilöstöön liittyvässä toiminnassa ja päätöksenteossa.

Ehdotus

Esittelijä: Merja Tervo, palvelualuepäällikkö

Hyvinvointilautakunta antaa lausuntonaan seuraavat erityishuomiot:

Rovaniemen kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma rakentuu kuntien lakisääteiselle veloitteelle edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä ehkäistä syrjintää kaikessa toiminnassa, viranomaisina, palvelujen tarjoajina, koulutuksen järjestäjinä ja työnantajina. Suunnitelmassa on kuvattu kattavasti veloitteen taustalla vaikuttava lainsäädäntö ja mainittu kaupungin strategiat sekä ohjelmat, joiden avulla työtä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden viedään osaksi käytännön toimintaa. On tärkeää huomata, että tällä työllä on keskeinen merkitys kuntalaisten hyvinvoinnin ja sosiaalisesti kestävä kehityksen edistämisessä.

Suunnitelma on koottu sisäisenä työnä, eikä laajempaa kattavaa nykytilan kartoitusta tai henkilöstön, kuntalaisten ja eri sidosryhmien kuulemista ole toteutettu. Tämän johdosta kokonaisuus jää yleiselle tasolla. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen käytännön tasolla edellyttää ajankohtaista tietoa nykytilasta ja mahdollisista ongelmista sekä haasteista, joihin suunnitelman toimenpiteillä on mahdollista vaikuttaa.

Luvussa 3 todetaan, että olemme ikä- ja lapsiystävällinen kaupunki. Ylläpidämme UNICEF lapsiystävällinen kunta -statusta ja edistämme kaupungin palveluiden ikäystävällisyyttä liittymällä ikäystävällisten kaupunkien ja yhteisöjen verkostoon. Olisi hyvä valinta täydentää ikäystävällisyyttä painottamalla monialaista ja -ammattillista yhteistyötä sekä ikäihmisille tuotettavia liikunta- ja kulttuuripalveluja.

Kaupunkistrategiaa toteutetaan Rovaniemellä vahvasti erillisohjelmilla, joista tasa-arvoon, yhdenvertaisuuteen ja osallisuuteen liittyvät tavoitteita edistävät myös kaupungin kulttuuriohjelma, liikuntapoliittinen ohjelma sekä lasten, lapsiperheiden ja nuorten hyvinvointisuunnitelma. Ohjelmiin sisältyy myös jalkauttamistoimenpiteitä. Edellä mainitut ohjelmat on tarpeen liittää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman **lukuun 4, toimenpidesuunnitelma**, ensimmäinen kappale.

Luvussa 6, tärkeitä käsitteitä, jää määrittelemättä syrjintä, sillä otsikon alla määritellään intersektionaalisuus. Otsikon **sosiaalinen yhdenvertaisuus** alla käytetään esimerkkinä sosiaali- ja terveystaloutta. Löytyisikö esimerkki kaupungin nykyisestä palvelutarjonnasta, kuten yhdenvertaiset liikunta-, kulttuuri- tai nuorisopalvelut?

Kokonaisuutta tarkasteltaessa on hyvä, että käsitteitä on määritelty laajasti. Yhteinen käsitteistö tukee käytännössä tehtävää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä. On erinomaista, että kaupunki pyytää syyskuun loppuun mennessä henkilöstöltä näkemyksiä ja kommentteja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman luonnoksesta.

Päätös

Hyvinvointilautakunta hyväksyi lausunnon Minna Muukkosen esittämällä lisäyksellä käsitteisiin:

Ableismi, joka tarkoittaa syrjintää tai ennakkoluuloja vammaisia kohtaan. Se ilmenee asenteissa, käytännöissä ja rakenteissa, jotka asettavat vammaiset ihmiset epäedulliseen asemaan ja tukevat ajatusta, että vammattomuus on normi tai tavoiteltava tila.

Lautakunta piti tauon tämän asian käsittelyn jälkeen klo 16.15. - 16.25.

Tilajaosto, 26.09.2024, § 61

Valmistelijat / lisätiedot:

Antti Määttä, henkilöstö- ja hallintojohtaja, antti.maatta@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaluonnos 6.8.2024

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien laatiminen ovat laissa määritettyjä velvoitteita kunnille, viranomaisille, oppilaitoksille sekä työnantajille.

Rovaniemen kaupungin strategia vuosille 2022 - 2030 ohjaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä kaupungissa. Kaupunkilaisten tasa-arvoon, yhdenvertaisuuteen ja palvelujen saavutettavuuteen liittyvät teemat ovat esillä myös eri ohjelmissa ja suunnitelmissa.

Kaupunginhallitus on (12.8.24, § 192) pyytänyt toimitelmiltä lausuntoa Rovaniemen kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman luonnoksesta.

Kaupunginhallitus toteaa että kuntien tehtävinä on edistää sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä estää välitöntä ja välillistä syrjintää. Käytännössä tämä tapahtuu osana monia eri tehtäväkokonaisuuksia: päätöksentekoa, toiminnan ja talouden ohjausta ja johtamista, palveluiden järjestämistä ja tuottamista, työnantajatehtäviä sekä paikallisen elinvoiman vahvistamista.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sisältää kuvauksen tärkeimmistä tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta käsittelevistä laeista, tavoitteiden määrittelyn sekä toimenpidesuunnitelman sekä kuntalaisten että henkilöstön tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Määttä, henkilöstö- ja hallintojohtaja



Tilajaosto toteaa lausuntonaan seuraavaa:

1. Liitteessä oleva Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumiseksi on tärkeää perustaa suunnitelmassa mainittu koordinaatioryhmä suunnitelman toteutumista varten.
2. Huomioidaan esteettömyys liikuntapaikkasuunnittelussa-kohtaan lisätään vastuutahoksi myös Tilapalvelukeskus
3. Tilapalvelukeskus tulee kiiinnittämään erityistä huomiota Toimenpiteeseen "Täydennetään hyviä käytänteitä ohjeistukseksi kaupunkiympäristön ja tilojen suunnittelua ja toteutusta varten esim. ennakkovaikutusten arviointien avulla (vammaisvaikutukset, lapsivaikutukset jne.)"

Päätös

Tilajaosto päätti yksimielisesti päätösehdotuksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 24.03.2025, § 84

Valmistelija / lisätiedot:

Antti Määttä, henkilöstö- ja hallintojohtaja, antti.maatta@rovaniemi.fi

Liitteet

- 1 Tasa_arvo__ja_yhdenvertaisuussuunnitelmaluonnos_4.3.2025.docx
- 2 Lausuntopalvelu.fi:n kautta saadut lausunnot

Asian tausta

Kuntalain mukaan kunta edistää kuntalaisten hyvinvointia ja kestävästä kehitystä alueellaan. Sukupuolten tasa-arvo ja kuntalaisten yhdenvertaisuus sekä ihmisoikeuksien toteutuminen ovat keskeisiä hyvinvoinnin ja sosiaalisesti kestävästä kehityksen kannalta.

Kunnilla on hyvät yhteiskunnalliset edellytykset lähellä kansalaisia vaikuttaa sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumiseen kuntalaisten arjessa ja näin lisätä hyvinvointia. Hyvin järjestetyt palvelut, toimiva ja turvallinen arki sekä tasa-arvoinen päätöksenteko luovat perustan kuntalaisten tasa-arvolle ja yhdenvertaisuudelle.

Kuntien tehtävinä on edistää

- sukupuolten tasa-arvoa ja
- yhdenvertaisuutta sekä
- estää välitöntä ja välillistä syrjintää.

Käytännössä tämä tapahtuu osana monia eri tehtäväkokonaisuuksia: päätöksentekoa, toiminnan ja talouden ohjausta ja johtamista, palveluiden järjestämistä ja tuottamista, työnantajatehtäviä sekä paikallisen elinvoiman vahvistamista.

Edellä kuvattujen tehtävien toteuttamista varten on laadittu luonnos tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaksi. Suunnitelma sisältää kuvauksen tärkeimmistä tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta käsittelevistä laeista, tavoitteiden määrittelyn sekä toimenpidesuunnitelman sekä kuntalaisten että henkilöstön tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Lisäksi suunnitelma sisältää määrittelyn sen toteutumisen seurantamenettelystä sekä tärkeimpien aiheeseen liittyvien käsitteiden määrittelyn. Suunnitelman mukaan kaupunkiin perustettaisiin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön koordinaatioryhmä, jonka tehtävänä olisi seurata tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista sekä käydä vuoropuhelua kuntalaisten ja alueen toimijoiden kanssa ajankohtaisista ilmiöistä.

Saatujen lausuntojen johdosta asiakirjaan tehdyt muutokset

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaluonnokseen on saatu kaupungin toimielinten lausunnot, jotka ilmenevät asian historiatiedoista, sekä neljä lausuntopalvelu.fi:n kautta saatua lausuntoa. Saatujen lausuntojen pohjalta suunnitelmaluonnokseen tehdyt muutokset ja täydennykset on merkitty luonnokseen punaisella värillä.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Määttä, henkilöstö- ja hallintojohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan sijaisen esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Toimielimet, henkilöstö



§ 85

Tiedonhallintamallin ylläpidon tilannekatsaus ja tiedonhallintalautakunnan ohjauskirje tiedonhallintamallin ylläpidosta

ROIDno-2025-799

Valmistelija / lisätiedot:

Max Mustapää, tiedonhallintapäällikkö, max.mustapaa@rovaniemi.fi
Harri Ihalainen, tietohallintojohtaja, harri.ihalainen@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Liite Kh Ohjauskirje tiedonhallintamallin ylläpidosta 7.2.2025 -
Tiedonhallintalautakunta

Rovaniemen kaupunki on vastaanottanut 14.2.2025 julkisen hallinnon tiedonhallintalautakunnalta (jäljempänä tiedonhallintalautakunta) 7.2.2025 päivätyn ohjauskirjeen, jossa tiedonhallintalautakunta kiinnittää huomiota puutteisiin tiedonhallintamallin ylläpitoa koskevien vaatimusten toteuttamisessa. Tiedonhallintalautakunta kiinnittää keskeisimmin huomiota siihen, että kaupungin tiedonhallintamalli ei ole valmis. Huomiota kiinnitetään myös tiedonhallintayksikön johdon vastuuseen valvoa tiedonhallintamallin ylläpitoa. Tiedonhallintalautakunta aikoo seurata tiedonhallintamallin ylläpitoa koskevien vaatimusten toteutumista kaupungissa.

Tiedonhallintayksiköllä tarkoitetaan julkisen hallinnon tiedonhallinnasta annetun lain (jäljempänä tiedonhallintalaki) 4.1 §:n mukaisesti muun muassa kuntia, minkä johdosta Rovaniemen kaupunki on tiedonhallintalaissa tarkoitettu tiedonhallintayksikkö. Kaupungin hallintosäännön 67 §:n perusteella kaupunginhallitus on tiedonhallintalain 4.2 §:n tarkoittama tiedonhallintayksikön johto kaupungissa.

Kaupunginhallitus on päättänyt 1.6.2020 § 237 tiedonhallintamallin laatimisesta ja siihen liittyvistä vastuista. Päätöksen mukaisesti tiedonhallintamalli on tullut valmistella ja tuoda kaupunginhallituksen päätettäväksi. Tiedonhallintamallin ylläpito on vastuutettu yhteisvastuullisesti asiakirjahallinnosta vastaavalle viranhaltijalle (nykyään tiedonhallintapäällikkö) ja tietohallinnosta vastaavalle viranhaltijalle eli tietohallintojohtajalle. Kaupunginsihteeri on valtuutettu hyväksymään tiedonhallintamalliin tehtävät päivitykset, tekniset korjaukset ja vähäiset muutokset. Lisäksi tiedonhallintaryhmän tehtäväksi on annettu vuosittaisten muutostarpeiden arviointi tiedonhallintamalliin.

Tiedonhallintamallista säädetään tiedonhallintalain 5 §:ssä. Tiedonhallintamallia ylläpidetään palvelujen, asiankäsittelyn ja tietoaineistojen hallinnan suunnittelemiseksi ja toteuttamiseksi, tiedonsaantia koskevien oikeuksien ja rajoitusten toteuttamiseksi, moninkertaisen tietojen keruun vähentämiseksi, tietojärjestelmien ja tietovarantojen yhteentoimivuuden toteuttamiseksi sekä tietoturvallisuuden ylläpitämiseksi. Tiedonhallintamallin on sisällettävä tiedot tiedonhallintayksikön toimintaprosesseista, tietovarannoista, tietojärjestelmistä,

tietoaineistojen arkistoinnista ja tuhoamisesta sekä tietoturvallisuustoimenpiteistä.

Tiedonhallintamallin valmistelutilannetta on käsitelty kaupunginhallituksen kokouksessa viimeksi 26.4.2021 § 150. Kaupunginhallitukselle on tuotu tuolloin tiedoksi, että tiedonhallintamallin valmistuminen on viivästynyt työhön käytettävissä olleiden vähäisten henkilöresurssien ja mallin laatimiseksi ja ylläpitämiseksi hankitun järjestelmän myöhäisen käyttöönoton vuoksi. Arviona on ollut, että tiedonhallintamallin ylläpitoon käytetyllä järjestelmällä tuotettu aineisto olisi raportointi- ja julkaisuvalmis aikaisintaan syksyllä 2021. Kaupunginhallitukselle on lisäksi esitetty, että tiedonhallintamallin ja muiden tiedonhallintalain edellyttämien toimenpiteiden toteuttamiseksi ja veloitteiden täyttämiseksi olisi tärkeää, että työhön saataisiin määräraikaista lisäresurssia ja tarvittava henkilö- ja muu rahavaraus huomioitaisiin talousarviossa.

Tiedonhallintamallin laatimista on jatkettu ja sen kuvaustason tarkkuus ja sisältämät tiedot ovat parantuneet huomattavasti vuoden 2021 tilanteesta. Tiedonhallintamallin valmiiksi saamisen hitauteen on vaikuttanut etenkin tiedonhallintapalveluissa tapahtuneet henkilöstövaihdokset sekä tietoturva- ja tietosuojahenkilöstöresurssin vähäisyys. Lisäksi tietohallinnon resurssit ovat kiinnittyneet kriittiseen ICT-järjestelmämuutokseen, kun kaupunki siirtyi Googlen palveluista Microsoftin palveluihin. Tiedonhallintamallin laatimiseen ja ylläpitoon käytettävää tietojärjestelmää ollaan myös parhaillaan vaihtamassa.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Määttä, henkilöstö- ja hallintojohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee tiedonhallintamallin ylläpitotilanteen ja tiedonhallintalautakunnan ohjauskirjeen tiedoksi ja päättää tarvittavista jatkotoimenpiteistä.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan sijaisen esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

kaupunginsihteerin, tiedonhallintapäällikkö, tietohallintojohtaja



Vammaisneuvosto, § 7, 12.02.2025
Kaupunginhallitus, § 86, 24.03.2025

§ 86

Rovaniemen kaupungin vammaisneuvoston toimintasäännön päivitys

ROIDno-2021-865

Vammaisneuvosto, 12.02.2025, § 7

Valmistelijat / lisätiedot:

Jonna Leppiaho, erityisasiantuntija, jonna.leppiaho@rovaniemi.fi

Liitteet

1 LUONNOS Rovaniemen kaupungin vammaisneuvoston toimintasääntö, päivitys helmikuu 2025

Hallinnollisten ja toimintaympäristöön liittyvien muutosten myötä on syntynyt tarve päivittää lapsi- ja lapsiperheneuvoston, vanhusneuvoston ja vammaisneuvoston toimintasääntöjä (liite). Vaikuttamistoimielimien toimintasäännöt hyväksyy kaupunginhallitus (hallintosääntö 1.1.25, 28 §).

Vammaisneuvoston toimintasääntö on hyväksytty kaupunginhallituksessa (§ 377) 20.11.2023.

Toimintaedellytysten varmistaminen ja kokonaiskoordinaatio

Kuntalaki 28 § mukaan vammaisten henkilöiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi kunnanhallituksen on asetettava vammaisneuvosto ja huolehdittava vammaisneuvoston toimintaedellytyksistä. Neuvostojen pääasiallinen tehtävä on seurata ja vaikuttaa kunnalliseen päätöksentekoon erityisryhmien näkökulmasta. Rovaniemen kaupunki varmistaa neuvostojen toimintaedellytykset esimerkiksi resursoimalla hallinto-organisaatiosta henkilöstön työpanosta toiminnan mahdollistamiseksi sekä vastaamalla kokousten teknisistä järjestelyistä ja kokoustilojen tarjoamisesta neuvoston käyttöön.

Toiminnan kokonaiskoordinaatiosta on vastannut kaupunginhallituksen nimeämä esittelijä, joka on ollut päävastuussa myös neuvoston valmistelutehtävistä. Vaikuttamistoimielimien toiminnan kokonaistarkastelun yhteydessä on tunnistettu tarve joustavammalle henkilöresurssin käytölle. Lisäksi todetaan, että nykytilanteessa vaikuttamistoimielimien tehtävät huomioiden edellytys viranhaltijaesittelijästä (HS 1.1.25 § 152) on neuvostojen osalta tarpeeton. Neuvostot eivät käytä julkista valtaa, eivätkä siis ole samalla tavalla viranomaisia kuten lautakunnat. Neuvostojen päätösesitykset edustavat hallinto-organisaatioon kuuluvan esittelijän sijaan erityisryhmien näkökulmaa.

Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimiala vastaa lapsi- ja lapsiperheneuvoston, vanhusneuvoston ja vammaisneuvoston resursoinnista ja esittää, että kyseisten vaikuttamistoimielimien kokonaiskoordinaatio ja toimintaedellytysten varmistaminen vastuutetaan jatkossa esittelijän sijaan valmistelijalle. Valmistelijaan ei tarvitse soveltaa hallintosäännön edellytystä viranhaltijasta esittelijän roolissa. Valmistelija

vastaa jatkossa neuvostoissa samoista tehtävistä, kuin esittelijä on aiemmin vastannut. Kuntalain mukainen toimintaedellytysten varmistaminen ei edellytä virkavastuulla toimivan esittelijän nimeämistä. Toimielimillä on jatkossakin erillinen sihteeri.

Esittelijän muuttaminen valmistelijaksi tuo joustoa tehtäväjärjestelyihin, koska toimialan sisäisiä henkilöstömuutoksia ei tarvitse tällöin viedä kaupunginhallituksen päätettäväksi esimerkiksi tilanteessa, jossa varsinainen henkilö on pitkään pois töistä eikä sijaista ole nimetty. Muutoksiin reagoiminen on nopeampaa ja joustavuudella pystytään hallitsemaan jatkuvuutta ja laatua paremmin. Tavoitteena on myös yhdenmukaistaa eri vaikuttamistoimielimien toimintaa ja toimintasäännön uudistuksia esitetään tehtäväksi saman periaatteen mukaan lapsi- ja lapsiperheneuvostoon sekä vanhus- ja vammaisneuvostoihin.

Vammaisneuvoston toimintasääntöön esitetty muutos

Toimintasääntö muuttuu 7 § osalta:

7 § Esittely ja sihteeri

Sihteerinä ja toiminnan koordinoijana toimii sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialalta nimetty työntekijä. Vammaisneuvoston esittelijänä toimivan viranhaltijan ja varaesittelijän nimeää kaupunginhallitus.

Päivitetään muotoon:

7 § Valmistelu ja sihteeri

Toiminnan koordinoijana ja valmistelijana toimii sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialalta nimetty työntekijä. Toimiala nimeää toimielimelle myös sihteerin.

Ehdotus

Esittelijä: Jonna Leppiaho, erityisasiantuntija

Vammaisneuvosto hyväksyy liitteenä olevan toimintasäännön ja lähettää sen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Vammaisneuvosto hyväksyi liitteenä olevan toimintasäännön ja lähettää sen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Kaupunginhallitus, 24.03.2025, § 86

Valmistelija / lisätiedot:

Jonna Leppiaho, erityisasiantuntija, jonna.leppiaho@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Rovaniemen kaupungin vammaisneuvoston toimintasääntö, päivitys maaliskuu 2025

Hallinnollisten ja toimintaympäristöön liittyvien muutosten myötä on syntynyt tarve päivittää lapsi- ja lapsiperheneuvoston, vanhusneuvoston ja vammaisneuvoston toimintasääntöjä. Vaikuttamistoimielimien toimintasäännöt hyväksyy kaupunginhallitus (HS 1.1.25, 28 §).

Vammaisneuvoston toimintasääntö on hyväksytty kaupunginhallituksessa (§ 377) 20.11.2023.

Toimintaedellytysten varmistaminen ja kokonaiskoordinaatio

Kuntalaki 28 § mukaan vammaisten henkilöiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi kunnanhallituksen on asetettava vammaisneuvosto ja huolehdittava vammaisneuvoston toimintaedellytyksistä. Neuvostojen pääasiallinen tehtävä on seurata ja vaikuttaa kunnalliseen päätöksentekoon erityisryhmien näkökulmasta. Rovaniemen kaupunki varmistaa neuvostojen toimintaedellytykset esimerkiksi resursoimalla hallinto-organisaatiosta henkilöstön työpanosta toiminnan mahdollistamiseksi sekä vastaamalla kokousten teknisistä järjestelyistä ja kokoustilojen tarjoamisesta neuvoston käyttöön.

Toiminnan kokonaiskoordinaatiosta on vastannut kaupunginhallituksen nimeämä esittelijä, joka on ollut päävastuussa myös neuvoston valmistelutehtävistä. Vaikuttamistoimielimien toiminnan kokonaistarkastelun yhteydessä on tunnistettu tarve joustavammalle henkilöressurssin käytölle. Lisäksi todetaan, että nykytilanteessa vaikuttamistoimielimien tehtävät huomioiden edellytys viranhaltijaesittelijästä (HS 1.1.25 § 152) on neuvostojen osalta tarpeeton. Neuvostot eivät käytä julkista valtaa, eivätkä siis ole samalla tavalla viranomaisia kuten lautakunnat. Neuvostojen päätösesitykset edustavat hallinto-organisaatioon kuuluvan esittelijän sijaan erityisryhmien näkökulmaa.

Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimiala vastaa lapsi- ja lapsiperheneuvoston, vanhusneuvoston ja vammaisneuvoston resursoinnista ja esittää, että kyseisten vaikuttamistoimielimien kokonaiskoordinaatio ja toimintaedellytysten varmistaminen vastuutetaan jatkossa esittelijän sijaan valmistelijalle. Valmistelijaan ei tarvitse soveltaa hallintosäännön edellytystä viranhaltijasta esittelijän roolissa. Valmistelija vastaa jatkossa neuvostoissa samoista tehtävistä, kuin esittelijä on aiemmin vastannut. Kuntalain mukainen toimintaedellytysten varmistaminen ei edellytä virkavastuulla toimivan esittelijän nimeämistä. Toimielimillä on jatkossakin erillinen sihteeri.

Esittelijän muuttaminen valmistelijaksi tuo joustoa tehtäväjärjestelyihin, koska toimialan sisäisiä henkilöstömuutoksia ei tarvitse tällöin viedä kaupunginhallituksen päätettäväksi esimerkiksi tilanteessa, jossa varsinainen henkilö on pitkään pois töistä eikä sijaista ole nimetty. Muutoksiin reagoiminen on nopeampaa ja joustavuudella pystytään hallitsemaan jatkuvuutta ja laatua paremmin. Tavoitteena on myös yhdenmukaistaa eri vaikuttamistoimielimien toimintaa ja toimintasäännön uudistuksia esitetään tehtäväksi saman periaatteen mukaan lapsi- ja lapsiperheneuvostoon sekä vanhus- ja vammaisneuvostoihin.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Määttä, henkilöstö- ja hallintojohtaja



Kaupunginhallitus päättää muuttaa vammaisneuvoston toimintasäännön 7 § muotoon: "**Toiminnan koordinoijana ja valmistelijana toimii sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialalta nimetty työntekijä. Toimiala nimeää toimielimelle myös sihteerin.**"

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan sijaisen esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Vammaisneuvosto



Vanhusneuvosto, § 5, 19.02.2025
Kaupunginhallitus, § 87, 24.03.2025

§ 87

Rovaniemen kaupungin vanhusneuvoston toimintasäännön päivitys

ROIDno-2021-639

Vanhusneuvosto, 19.02.2025, § 5

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiia Viiri, erityisasiantuntija, tiia.viiri@rovaniemi.fi

Jonna Leppiaho, erityisasiantuntija, jonna.leppiaho@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Luonnos. 2025.Rovaniemen kaupungin vanhusneuvoston toimintasääntö (1).pdf

Hallinnollisten ja toimintaympäristöön liittyvien muutosten myötä on syntynyt tarve päivittää neuvoston toimintasääntöä (liite). Vanhusneuvoston toimintasääntö on hyväksytty kaupunginhallituksessa (378§) 20.11.2023. Neuvoston toimintasäännön hyväksyy kaupunginhallitus (hallintosääntö 1.1.25, 28 §).

Toimintaedellytysten varmistaminen ja kokonaiskoordinaatio

Kuntalaki 27 § mukaan ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi kunnanhallituksen on asetettava vanhusneuvosto ja huolehdittava vanhusneuvoston toimintaedellytyksistä.

Neuvostojen pääasiallinen tehtävä on seurata ja vaikuttaa kunnalliseen päätöksentekoon erityisryhmien näkökulmasta. Rovaniemen kaupunki varmistaa neuvostojen toimintaedellytykset esimerkiksi resursoimalla hallinto-organisaatiosta henkilöstön työpanosta toiminnan mahdollistamiseksi sekä vastaamalla kokousten teknisistä järjestelyistä ja kokoustilojen tarjoamisesta neuvoston käyttöön.

Toiminnan kokonaiskoordinaatiosta on vastannut kaupunginhallituksen nimeämä esittelijä, joka on ollut päävastuussa myös neuvoston valmistelutehtävistä. Vaikuttamistoimielimien toiminnan kokonaistarkastelun yhteydessä on tunnistettu tarve joustavammalle henkilöressurssin käytölle. Lisäksi todetaan, että nykytilanteessa vaikuttamistoimielimien tehtävät huomioiden edellytys viranhaltijaesittelijästä (HS 1.1.25 § 152) on neuvostojen osalta tarpeeton. Neuvostot eivät käytä julkista valtaa, eivätkä siis ole samalla tavalla viranomaisia kuten lautakunnat. Neuvostojen päätösesitykset edustavat hallinto-organisaatioon kuuluvan esittelijän sijaan erityisryhmien näkökulmaa.

Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimiala vastaa lapsi- ja lapsiperheneuvoston, vanhusneuvoston ja vammaisneuvoston resursoinnista ja esittää, että kyseisten vaikuttamistoimielimien kokonaiskoordinaatio ja toimintaedellytysten varmistaminen vastuutetaan jatkossa esittelijän sijaan valmistelijalle. Valmistelijaan ei tarvitse soveltaa hallintosäännön edellytystä viranhaltijasta esittelijän roolissa. Valmistelija vastaa jatkossa neuvostoissa samoista tehtävistä, kuin esittelijä on aiemmin

vastannut. Kuntalain mukainen toimintaedellytysten varmistaminen ei edellytä virkavastuulla toimivan esittelijän nimeämistä. Toimielimillä on jatkossakin erillinen sihteeri.

Esittelijän muuttaminen valmistelijaksi tuo joustoa tehtäväjärjestelyihin, koska toimialan sisäisiä henkilöstömuutoksia ei tarvitse tällöin viedä kaupunginhallituksen päätettäväksi esimerkiksi tilanteessa, jossa varsinainen henkilö on pitkään pois töistä eikä sijaista ole nimetty. Muutoksiin reagoiminen on nopeampaa ja joustavuudella pystytään hallitsemaan jatkuvuutta ja laatua paremmin. Tavoitteena on myös yhdenmukaistaa eri vaikuttamistoimielimien toimintaa ja toimintasäännön uudistuksia esitetään tehtäväksi saman periaatteen mukaan lapsi- ja lapsiperheneuvostoon sekä vanhus- ja vammaisneuvostoihin.

Vanhusneuvoston nimeäminen:

Aiempina kausina Rovaniemen Eläkeläisten Yhteisjärjestö (REY) on esittänyt kaupunginhallitukselle jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet vanhusneuvostoon. REY:n lakkauttamisen myötä on tullut tarpeen uudistaa jäsenten esitysprosessi.

Neuvoston nimeämisessä on tärkeää huomioida, että kaikilla rovaniemeläisillä ikäihmisten kanssa toimivilla järjestöillä tulee olla yhtäläinen mahdollisuus esittää jäseniä vanhusneuvostoon. Rovaniemen Neuvokkaan yli 120 toimijan järjestöverkoston yhteistyötä on tiivistetty vuonna 2021 toimintansa aloittaneilla elämänkaariverkostoilla, jotka tekevät sopimuksellista yhteistyötä Rovaniemen kaupungin kanssa. Elämänkaariverkostot ovat avoimia Rovaniemellä toimiville järjestöille. Elämänkaariverkostojen tarkoituksena on vahvistaa ja kehittää järjestökaupunkikumppanuutta, sekä tukea paikallisten järjestöjen keskinäistä yhteistyötä. Verkostot linkittävät järjestöjen ja seurakunnan toimintaa Rovaniemen kaupungin hyvinvointityön rinnalle. Elämänkaariverkostot ovat kanava tavoittaa järjestöjä sekä rakenne monitoimijaiselle yhteistyölle ja kumppanuudelle. Elämänkaariverkostoja on kolme: 1. Lasten, nuorten ja perheiden elämänkaariverkosto, 2. Työikäisten elämänkaariverkosto (tauolla vuoden 2025 ajan) ja 3. Ikäihmisten elämänkaariverkosto

Elämänkaariverkostot toimivat yhteisesti laaditun toimintaohjeen mukaisesti. Kukin verkosto valitsee jäsenistään puheenjohtajiston. Verkostojen sihteerinä toimii Neuvokkaan Järjestöpiste JOIKUn järjestöneuvoja. Elämänkaariverkosta kanssa on käyty alustavasti keskusteluja siitä, että ikäihmisten elämänkaariverkosto esittäisi kahdeksan jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet vanhusneuvostoon, jotka edustavat Rovaniemellä toimivia ikäihmisten kanssa toimivia järjestöjä tasapuolisesti. Yhteistyö elämänkaariverkoston kanssa neuvoston jäsenten nimeämisessä tukee myös kaupunkistrategian tulostettiin kirjattua tavoitetta "tiivistämme yhteistyötä paikallisten järjestö- ja vapaaehtoistoimijoiden kanssa osallisuuden kehittämistyössä" ja yhteistyölle on vahva pohja myös sen sopimuksellisen luonteen vuoksi.

Toimintasääntöön esitetyt keskeiset muutokset

1. 3 § muuttuu muotoon:

Kaupunginhallituksen valitsemaan vanhusneuvostoon kuuluu kahdeksan (8) varsinaista jäsentä.



Ikäihmisten elämänkaariverkosto esittää kaupunginhallitukselle jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet, jotka edustavat Rovaniemellä toimivia eläkeläis-, vanhustyö- ja veteraanijärjestöjä tasapuolisesti. Myös **ikäihmisten elämänkaariverkoston** kuulumattomat rovaniemeläiset eläkeläis-, vanhustyö- ja veteraanijärjestöt tulee ottaa huomioon esityksessä. Kaupunginhallitus nimeää puheenjohtajan järjestöiltä tulleen esityksen pohjalta. Vanhusneuvosto valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan. Vanhusneuvoston toimintakausi on valtuustokausi.

Vanhusneuvostoon kuuluu lisäksi neljä (4) edustajaa, joilla on neuvostossa läsnäolo- ja puheoikeus. Kaupunginhallitus nimeää yhden edustajan ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen. **Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimiala nimeää kaksi edustajaa ja konsernihallinto nimeää yhden edustajan.**

2. 7 § Esittely ja sihteeri

Sihteerinä ja toiminnan koordinoijana toimii sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialalta nimetty työntekijä. Vanhusneuvoston esittelijänä toimivan viranhaltijan ja varaesittelijän nimeää kaupunginhallitus.

Päivitetään muotoon:

7 § Valmistelu ja sihteeri

Toiminnan koordinoijana ja valmistelijana toimii sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialalta nimetty työntekijä. Toimiala nimeää toimielimelle myös sihteerin.

Ehdotus

Esittelijä: Jonna Leppiaho, erityisasiantuntija

Vanhusneuvosto hyväksyy liitteenä olevan toimintasäännön ja lähettää sen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Jäsen Raili Kerola esitti pohjaesityksestä poikkeavan esityksen toimitasäännön §:3:ään, joka sai kannatusta (esitys alla). Puheenjohtaja totesi, että asiasta on äänestettävä ja äänestystapa on nimenhuutoäänestys.

Vanhusneuvosto piti tauon klo 13.38 - 13.50.

Äänestys

JAA=esittelijän pohjaesitys

EI=Raili Kerolan kannatettu esitys:

Kaupunginhallituksen valitsemaan vanhusneuvostoon kuuluu kahdeksan (8) varsinaista jäsentä.

Rovaniemen kaupunginhallitus pyytää seuraavia järjestöjä nimeämään jäsenen ja tälle henkilökohtaisen varajäsenen Rovaniemen kaupungin vanhusneuvostoon:

1. Eläkeliiton Rovaniemen yhdistys ry
2. Rovaniemen Eläkeläiset ry
3. Rovaniemen Seudun Eläkkeensaajat ry
4. Rovaniemen Seniorit ry

5. Napapiirin Omaishoitajat ry
6. Lapin Muistiyhdistys ry
7. Rovaniemen Neuvokas
8. Vanhustyön keskusliitto

Kaupunginhallitus nimeää puheenjohtajan järjestöiltä tulleen esityksen pohjalta. Vanhusneuvosto valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan. Vanhusneuvoston toimintakausi on valtuustokausi. Vanhusneuvostoon kuuluu lisäksi neljä (4) edustajaa, joilla on neuvostossa läsnäolo- ja puheoikeus. Kaupunginhallitus nimeää yhden edustajan ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen. Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimiala nimeää kaksi edustajaa ja konsernihallinto nimeää yhden edustajan.

Lisäksi kaupunginhallitus pyytää Rovaniemen seurakuntaa nimeämään jäsenen ja tälle henkilökohtaisen varajäsenen kaupungin vanhusneuvostoon. Seurakunnan edustaja toimii vanhusneuvostossa läsnäolo- ja puheoikeudella.

Ääniä annettiin yhteensä seitsemän (7), joista yksi tyhjä ääni (Aro).

Esittelijän pohjaesitys ei saanut yhtään ääntä, Raili Kerolan esitys sai 6 ääntä (Eskelinen, Hartzell, Kerola, Kivilahti, Laajala, Wilenius).

Puheenjohtaja totesi, että vanhusneuvoston päätökseksi on tullut Raili Kerolan esitys toimintasäännön §:n 3 osalta, muilta osin päätösehdotus hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

Eriävä mielipide

Jonna Leppiaho

Perustelut

Ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi kunnanhallituksen on asetettava vanhusneuvosto ja huolehdittava sen toimintaedellytyksistä (Kuntalaki 27 §).

Rovaniemen kaupunkistrategiassa toimintaa ohjaavana arvona on turvallisuus ja luotettavuus. Kaupunki edistää oikeudenmukaisuutta ja tasa-arvoa kaikessa toiminnassaan. Näin tulee olla myös vaikuttamistoimielimien nimeämisen osalta. Jäsenten nimeämisprosessi ei voi olla poissulkeva, eli kaikilla ikäihmisten parissa toimivilla tahoilla tulee olla mahdollisuus esittää jäseniä Rovaniemen kaupungin vanhusneuvostoon.

Elämänkaariverkostot ovat osa kaupungin ja järjestöjen sopimuksellista kumppanuutta. Keskeisten eläkeläisjärjestöjen on edelleen mahdollista esittää omia edustajiaan vanhusneuvostoon samoin kuin ennenkin. Elämänkaariverkoston kokous, jossa edustajia nimetään, voidaan esimerkiksi kutsua koolle ilmoittamalla avoin kokouskutsu paikallislehdessä. Elämänkaariverkostot tekevät esityksen neuvoston jäsenistä kaupunginhallitukselle myös lapsi- ja lapsiperheneuvoston osalta. Kaupunki haluaa yhtenäistää käytänteitään eri vaikuttamistoimielimien toiminnan osalta. Järjestöillä on elämänkaariverkoston avoimessa kokouksessa mahdollisuus neuvotella keskenään siitä, millaisen esityksen yhdessä tekevät kaupunginhallitukselle. Elämänkaariverkoston rooli on kokoava ja koordinoiva, ei ohjaava.

Kaupunki luottaa järjestöjen hyvään keskinäiseen yhteistyöhön eikä halua lähteä ohjaamaan sitä ulkopuolelta siten, että kaupunginhallitus määrittäisi jäseniä nimeävät järjestöt. Sote-järjestämislain (6 §) mukaan kaupungin tehtävä on tukea järjestöjen toimintaedellytyksiä, ei ohjata niiden toimintaa tai keskinäistä yhteistyötä. Esittelijän päätösesityksen mukaisessa toimintamallissa toteutuvat avoimuus sekä järjestöjen keskinäisen yhteistyön merkitys.

Kaupunginhallitus, 24.03.2025, § 87

Valmistelija / lisätiedot:

Tiia Viiri, erityisasiantuntija, tiia.viiri@rovaniemi.fi

Jonna Leppiaho, erityisasiantuntija, jonna.leppiaho@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Luonnos kaupunginhallitukselle. 2025.Rovaniemen kaupungin vanhusneuvoston toimintasääntö.pdf

Hallinnollisten ja toimintaympäristöön liittyvien muutosten myötä on syntynyt tarve päivittää neuvoston toimintasääntöä (liite). Vanhusneuvoston toimintasääntö on hyväksytty kaupunginhallituksessa (378§) 20.11.2023. Neuvoston toimintasäännön hyväksyy kaupunginhallitus (hallintosääntö 1.1.25, 28 §).

1. Vanhusneuvoston nimeäminen:

Ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi kunnanhallituksen on asetettava vanhusneuvosto ja huolehdittava sen toimintaedellytyksistä (Kuntalaki 27 §).

Aiempina kausina Rovaniemen Eläkeläisten Yhteisjärjestö (REY) on esittänyt kaupunginhallitukselle jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet vanhusneuvostoon. REY:n lakkauttamisen myötä on tullut tarpeen uudistaa jäsenten esitysprosessi.

Neuvoston nimeämisessä on tärkeää huomioida, että kaikilla rovaniemeläisillä ikäihmisten kanssa toimivilla järjestöillä tulee olla yhtäläinen mahdollisuus esittää jäseniä vanhusneuvostoon. Rovaniemen Neuvokkaan yli 120 toimijan järjestöverkoston yhteistyötä on tiivistetty vuonna 2021 toimintansa aloittaneilla elämänkaariverkostoilla. Elämänkaariverkostot ovat avoimia Rovaniemellä toimiville järjestöille. Elämänkaariverkostojen tarkoituksena on vahvistaa ja kehittää järjestökaupunkikumppanuutta, sekä tukea paikallisten järjestöjen keskinäistä yhteistyötä. Verkostot linkittävät järjestöjen ja seurakunnan toimintaa Rovaniemen kaupungin hyvinvointityön rinnalle. Elämänkaariverkostot ovat kanava tavoittaa järjestöjä sekä rakenne monitoimijaiselle yhteistyölle ja kumppanuudelle. Elämänkaariverkostoja on kolme: 1. Lasten, nuorten ja perheiden elämänkaariverkosto, 2. Työikäisten elämänkaariverkosto (tauolla vuoden 2025 ajan) ja 3. Ikäihmisten elämänkaariverkosto.

Elämänkaariverkostot toimivat yhteisesti laaditun toimintaohjeen mukaisesti. Kukin verkosto valitsee jäsenistään puheenjohtajiston. Verkostojen sihteerinä toimii Neuvokkaan Järjestöpiste JOIKUn järjestöneuvoja. Ikäihmisten elämänkaariverkoston

kanssa on käyty alustavasti keskusteluja siitä, että ikäihmisten elämänkaariverkosto esittäisi kahdeksan jäsentä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet vanhusneuvostoon, jotka edustavat Rovaniemellä toimivia ikäihmisten kanssa toimivia järjestöjä tasapuolisesti. Yhteistyö elämänkaariverkoston kanssa neuvoston jäsenten nimeämisessä tukee myös kaupunkistrategian tulokorttiin kirjattua tavoitetta "tiivistämme yhteistyötä paikallisten järjestö- ja vapaaehtoistoimijoiden kanssa osallisuuden kehittämistyössä" ja yhteistyölle on vahva pohja myös sen sopimuksellisen luonteen vuoksi.

Vanhusneuvosto on päättänyt kokouksessaan (19.2.2025) ehdottaa, että kaupunginhallitus nimeäisi vanhusneuvoston esityksen pohjalta järjestöt, jotka esittävät jäseniä ja varajäseniä suoraan kaupunginhallitukselle. Esittelijä on jättänyt eriävän mielipiteen, sillä vastaesitys ei täytä edellytyksiä avoimuudesta ja järjestöjen yhdenvertaisesta mahdollisuudesta esittää jäseniä vaikuttamistoimielimeen.

Rovaniemen kaupunkistrategiassa toimintaa ohjaavana arvona on turvallisuus ja luotettavuus. Kaupunki edistää oikeudenmukaisuutta ja tasa-arvoa kaikessa toiminnassaan. Näin tulee olla myös vaikuttamistoimielimien nimeämisen osalta. Jäsenten nimeämisprosessi ei voi olla poissulkeva, eli kaikilla ikäihmisten parissa toimivilla tahoilla tulee olla mahdollisuus esittää jäseniä Rovaniemen kaupungin vanhusneuvostoon. Keskeisten eläkeläisjärjestöjen, mukaan lukien elämänkaariverkoston ulkopuolisten eläkejärjestöjen on edelleen mahdollista esittää omia edustajiaan vanhusneuvostoon samoin kuin ennenkin. Elämänkaariverkostot tekevät esityksen neuvoston jäsenistä kaupunginhallitukselle myös lapsi- ja lapsiperheneuvoston osalta. Kaupunki haluaa yhtenäistää käytänteitään eri vaikuttamistoimielimien toiminnan osalta. Järjestöillä on elämänkaariverkoston avoimessa kokouksessa mahdollisuus neuvotella keskenään siitä, millaisen esityksen yhdessä tekevät kaupunginhallitukselle.

Kaupunki luottaa järjestöjen hyvään keskinäiseen yhteistyöhön eikä halua lähteä ohjaamaan sitä ulkopuolelta siten, että Rovaniemen kaupunki määrittelisi jäseniä nimeävät järjestöt. Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (6 §) mukaan kaupungin tehtävä on tukea järjestöjen toimintaedellytyksiä, ei ohjata niiden toimintaa tai keskinäistä yhteistyötä. Elämänkaariverkoston nimetessä jäsenet toteutuvat avoimuus sekä järjestöjen keskinäisen yhteistyön merkitys.

2. Toimintaedellytysten varmistaminen ja kokonaiskoordinaatio

Neuvostojen pääasiallinen tehtävä on seurata ja vaikuttaa kunnalliseen päätöksentekoon erityisryhmien näkökulmasta. Rovaniemen kaupunki varmistaa neuvostojen toimintaedellytykset esimerkiksi resursoimalla hallinto-organisaatiosta henkilöstön työpanosta toiminnan mahdollistamiseksi sekä vastaamalla kokousten teknisistä järjestelyistä ja kokoustilojen tarjoamisesta neuvoston käyttöön.

Toiminnan kokonaiskoordinaatiosta on vastannut kaupunginhallituksen nimeämä esittelijä, joka on ollut päävastuussa myös neuvoston valmistelutehtävistä. Vaikuttamistoimielimien toiminnan kokonaistarkastelun yhteydessä on tunnistettu tarve joustavammalle henkilöresurssin käytölle. Lisäksi todetaan, että nykytilanteessa vaikuttamistoimielimien tehtävät huomioiden edellytys viranhaltijaesittelijästä (HS 1.1.25 § 152) on neuvostojen osalta tarpeeton. Neuvostot eivät käytä julkista valtaa, eivätkä siis ole samalla tavalla viranomaisia kuten lautakunnat. Neuvostojen

päätösesitykset edustavat hallinto-organisaatioon kuuluvan esittelijän sijaan erityisryhmien näkökulmaa.

Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimiala vastaa lapsi- ja lapsiperheneuvoston, vanhusneuvoston ja vammaisneuvoston resursoinnista ja esittää, että kyseisten vaikuttamistoimielimien kokonaiskoordinaatio ja toimintaedellytysten varmistaminen vastuutetaan jatkossa esittelijän sijaan valmistelijalle. Valmistelijaan ei tarvitse soveltaa hallintosäännön edellytystä viranhaltijasta esittelijän roolissa. Valmistelija vastaa jatkossa neuvostoissa samoista tehtävistä, kuin esittelijä on aiemmin vastannut. Kuntalain mukainen toimintaedellytysten varmistaminen ei edellytä virkavastuulla toimivan esittelijän nimeämistä. Toimielimillä on jatkossakin erillinen sihteeri.

Esittelijän muuttaminen valmistelijaksi tuo joustoa tehtäväjärjestelyihin, koska toimialan sisäisiä henkilöstömuutoksia ei tarvitse tällöin viedä kaupunginhallituksen päätettäväksi esimerkiksi tilanteessa, jossa varsinainen henkilö on pitkään pois töistä eikä sijaista ole nimetty. Muutoksiin reagoiminen on nopeampaa ja joustavuudella pystytään hallitsemaan jatkuvuutta ja laatua paremmin. Tavoitteena on myös yhdenmukaistaa eri vaikuttamistoimielimien toimintaa ja toimintasäännön uudistuksia esitetään tehtäväksi saman periaatteen mukaan lapsi- ja lapsiperheneuvostoon sekä vanhus- ja vammaisneuvostoihin.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Määttä, henkilöstö- ja hallintojohtaja

Kaupunginhallitus päättää muuttaa toimintasäännön seuraavasti:

3 § muotoon:

"Kaupunginhallituksen valitsemaan vanhusneuvostoon kuuluu kahdeksan (8) varsinaista jäsentä.

Ikäihmisten elämänkaariverkosto esittää kaupunginhallitukselle jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet, jotka edustavat Rovaniemellä toimivia eläkeläis-, vanhustyö- ja veteraanijärjestöjä tasapuolisesti. Myös ikäihmisten elämänkaariverkostoon kuulumattomat rovaniemeläiset eläkeläis-, vanhustyö- ja veteraanijärjestöt tulee ottaa huomioon esityksessä. Kaupunginhallitus nimeää puheenjohtajan järjestöiltä tulleen esityksen pohjalta. Vanhusneuvosto valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan. Vanhusneuvoston toimintakausi on valtuustokausi.

Vanhusneuvostoon kuuluu lisäksi neljä (4) edustajaa, joilla on neuvostossa läsnäolo- ja puheoikeus. Kaupunginhallitus nimeää yhden edustajan ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen. Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimiala nimeää kaksi edustajaa ja konsernihallinto nimeää yhden edustajan. Lisäksi kaupunginhallitus pyytää Rovaniemen seurakuntaa nimeämään jäsenen ja tälle henkilökohtaisen varajäsenen kaupungin vanhusneuvostoon. Seurakunnan edustaja toimii vanhusneuvostossa läsnäolo- ja puheoikeudella. "

7 § muotoon:

"Toiminnan koordinoijana ja valmistelijana toimii sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialalta nimetty työntekijä. Toimiala nimeää toimielimelle myös sihteerin."



Päätös

Heikki Autto siirtyi kokoustilasta etäyhteyteen kello 13.59.

Kaupunginhallitus kuuli asiassa erityisasiantuntija Jonna Leppiahoa.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan sijaisen esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Vanhusneuvosto



Lapsi- ja lapsiperheneuvosto, § 4,22.11.2023
Lapsi- ja lapsiperheneuvosto, § 5,31.01.2024
Kaupunginhallitus, § 41,19.02.2024
Lapsi- ja lapsiperheneuvosto, § 18,15.05.2024
Lapsi- ja lapsiperheneuvosto, § 6,28.01.2025
Kaupunginhallitus, § 88, 24.03.2025

§ 88

Rovaniemen kaupungin Lapsi- ja lapsiperheneuvoston toimintasäännön päivitys

ROIDno-2023-3592

Lapsi- ja lapsiperheneuvosto, 22.11.2023, § 4

Valmistelijat / lisätiedot:

Tarja Kuoksa, kasvun ja oppimisen palvelualueen johtaja, tarja.kuoksa@rovaniemi.fi

Kunnan asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa kunnan toimintaan (Kuntalaki 22§).

Rovaniemen kaupungin hallintosääntöön on 1.1.2023 alkaen tehty kaupungin vaikuttamistoimielimiin lisäys, jossa kuntalain (§ 26-28) edellyttämien vaikuttamistoimielimien rinnalle perustetaan lapsi- ja lapsiperheneuvosto (kaupunginvaltuusto 12.12.2022, § 150), joka sijoittuu sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialalle.

Neuvostolle laaditaan toimintasääntö, jonka kaupunginhallitus hyväksyy (hallintosääntö 1.9.23, 28 §).

Ehdotus

Esittelijä: Tarja Kuoksa, kasvun ja oppimisen palvelualueen johtaja

Lapsi- ja lapsiperheneuvosto antaa toimintasäännön neuvoston työvaliokunnalle valmisteltavaksi. Toimintasääntö käsitellään neuvoston seuraavassa kokouksessa.

Päätös

Amiina Abdalla saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana klo 13.28.

Lapsi- ja lapsiperheneuvosto hyväksyi palvelualuepäällikön päätösehdotuksen.

Lapsi- ja lapsiperheneuvosto, 31.01.2024, § 5

Valmistelijat / lisätiedot:

Tarja Kuoksa, kasvun ja oppimisen palvelualueen johtaja, tarja.kuoksa@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Rovaniemen lapsi- ja lapsiperheneuvoston toimintasääntö.pdf

Kunnan asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa kunnan toimintaan (Kuntalaki 22§).

Rovaniemen kaupungin hallintosäntöön on 1.1.2023 alkaen tehty kaupungin vaikuttamistoimielimiin lisäys, jossa kuntalain (§ 26-28) edellyttämien vaikuttamistoimielimien rinnalle perustetaan lapsi- ja lapsiperheneuvosto (kaupunginvaltuusto 12.12.2022, § 150), joka sijoittuu sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialalle.

Neuvostolle laaditaan toimintasäntö, jonka kaupunginhallitus hyväksyy (hallintosäntö 1.9.23, 28 §).

Ehdotus

Esittelijä: Tarja Kuoksa, kasvun ja oppimisen palvelualueen johtaja

Lapsi- ja lapsiperheneuvosto hyväksyy liitteenä olevan toimintasäännön ja lähettää sen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Lapsi- ja lapsiperheneuvosto hyväksyi palvelualuepäällikön päätösehdotuksen.

Kaupunginhallitus, 19.02.2024, § 41

Valmistelijat / lisätiedot:

Tarja Kuoksa, kasvun ja oppimisen palvelualueen johtaja, tarja.kuoksa@rovaniemi.fi

Liitteet

- 1 Rovaniemen lapsi- ja lapsiperheneuvoston toimintasäntö.pdf
- 2 Rovaniemen lapsi- ja lapsiperheneuvoston toimintasäntö kaupunginhallituksen hyväksymä

Kunnan asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa kunnan toimintaan (Kuntalaki 22§).

Rovaniemen kaupungin hallintosäntöön on 1.1.2023 alkaen tehty kaupungin vaikuttamistoimielimiin lisäys, jossa kuntalain (§ 26-28) edellyttämien vaikuttamistoimielimien rinnalle perustetaan lapsi- ja lapsiperheneuvosto (kaupunginvaltuusto 12.12.2022, § 150), joka sijoittuu sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialalle.

Lapsi- ja lapsiperheneuvosto on kokouksessaan (31.1.2024 §5) hyväksynyt toimintasääntönsä.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy lapsi- ja lapsiperheneuvoston toimintasäännön liitteen mukaisesti.

Päätös

Kaupunginjohtaja teki kokouksessa muutetun päätösehdotuksen:

Kaupunginhallitus hyväksyy lapsi- ja lapsiperheneuvoston toimintasäännön liitteen mukaisesti seuraavilla muutoksilla:

- 1 §, toinen kappale: Neuvoston alustava tehtävä on muutetaan muotoon Neuvoston tehtävä on
- 2 §, kohta 1: "Vaikuttaa asenteisiin. Lapsiperheillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa yhteisten asioiden valmisteluun ja päätöksentekoon." muutetaan muotoon "Vaikuttaa asenteisiin ja mahdollistaa osaltaan lapsiperheiden osallistumisen ja vaikuttamisen asioiden valmisteluun ja päätöksentekoon."
- 2 §, kohta 2: "Tekee aloitteita ja antaa lausuntoja suunnittelijoille ja päätöksentekijöille" muutetaan muotoon " Esitysten, aloitteiden ja lausuntojen antaminen eri viranomaisille."
- 3 §, toinen kappale muutetaan muotoon: "Kaupunginhallituksen valitsemaan lapsi- ja lapsiperheneuvostoon kuuluu kahdeksan (8) jäsentä. Lasten, nuorten ja perheiden elämänkaariverkosto esittää lapsi- ja lapsiperheneuvostoon seitsemän (7) varsinaista ja varajäsentä. Jäsenet edustavat Rovaniemellä lasten, nuorten ja perheiden kanssa toimivia järjestöjä. Kaikilla rovaniemeläisillä järjestöillä on mahdollisuus esittää jäseniä neuvostoon. Sivistyslautakunta nimeää puheenjohtajan, joka toimii neuvoston kahdeksantena jäsenenä ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen, joka toimii varapuheenjohtajana."

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan muutetun päätösehdotuksen mukaisesti.

Lapsi- ja lapsiperheneuvosto, 15.05.2024, § 18

Valmistelijat / lisätiedot:

Tarja Kuoksa, kasvun ja oppimisen palvelualueen johtaja, tarja.kuoksa@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Rovaniemen lapsi- ja lapsiperheneuvoston toimintasääntö kaupunginhallituksen hyväksymä

Ehdotus

Esittelijä: Tarja Kuoksa, kasvun ja oppimisen palvelualueen johtaja

Lapsi- ja lapsiperheneuvosto merkitsee kaupunginhallituksen muutoksilla päivitetyn toimintasäännön tiedoksi.

Päätös

Lapsi- ja lapsiperheneuvosto hyväksyi palvelualuepäällikön päätösehdotuksen.

Lapsi- ja lapsiperheneuvosto, 28.01.2025, § 6

Valmistelijat / lisätiedot:

Tarja Kuoksa, kasvun ja oppimisen palvelualueen johtaja, tarja.kuoksa@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Rovaniemen lapsi- ja lapsiperheneuvoston toimintasääntö.pdf

Lapsi- ja lapsiperheneuvoston toimintasääntö on hyväksytty kaupunginhallituksessa (41§) 9.2.2024. Hallinnollisten ja toimintaympäristöön liittyvien muutosten myötä syntyy tarve päivittää neuvoston toimintasääntöä (liite). Neuvoston toimintasäännön hyväksyy kaupunginhallitus (hallintosääntö 1.1.25, 28 §).

Esittelijän poisto, asioiden käsittely ja valmisteluvastuu

Vaikuttamistoimielimien tehtävät huomioiden edellytys viranhaltijaesittelijästä on tarpeeton, sillä neuvostojen pääasiallinen tehtävä on seurata ja vaikuttaa kunnalliseen päätöksentekoon erityisryhmien näkökulmasta. Neuvostojen päätösesitysten tulee edustaa hallinto-organisaatioon kuuluvan esittelijän sijaan erityisryhmien näkökulmaa. Esittelijän muuttaminen valmistelijaksi tuo myös joustoa tehtäväjärjestelyihin, koska muutoksia ei tarvitse tällöin viedä kaupunginhallituksen päätettäväksi esimerkiksi tilanteessa, jossa varsinainen henkilö on pitkään pois töistä eikä sijaista ole. Muutoksiin reagoiminen on nopeampaa ja joustavuudella pystytään hallitsemaan jatkuvuutta ja laatua paremmin. Tavoitteena on myös yhdenmukaistaa eri vaikuttamistoimielimien toimintaa ja toimintasäännön uudistuksia esitetään tehtäväksi saman periaatteen mukaan lapsi- ja lapsiperheneuvostoon sekä vanhus- ja vammaisneuvostoihin.

Hallintosäännön (153§) mukaan toimielin voi päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta. (HS 1.1.25). Lapsi- ja lapsiperheneuvoston toimintasäännöstä poistetaan esittelijä, ja toiminnasta vastaa jatkossa sivistys- ja hyvinvointilautakunnan nimeämä valmistelija. Valmistelija vastaa toiminnan koordinaatiosta. Neuvostolla on edelleen erillinen sihteeri.

Toimintasääntöön esitetty muutos:

7 § Esittely ja sihteeri päivitetään muotoon Käsittely, koordinointi ja sihteeri

Sihteerinä toimii sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialalta nimetty työntekijä. Toiminnan koordinoijana ja valmistelijana toimii sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialalta nimetty työntekijä. Lapsi- ja lapsiperheneuvoston asiat käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta yhteistyössä valmistelijan kanssa.

Ehdotus

Esittelijä: Tarja Kuoksa, kasvun ja oppimisen palvelualueen johtaja

Lapsi- ja lapsiperheneuvosto hyväksyy liitteenä olevan toimintasäännön ja lähettää sen kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Lapsi- ja lapsiperheneuvosto hyväksyi palvelualuepäällikön päätösehdotuksen.



Valmistelija / lisätiedot:

Tarja Kuoksa, kasvun ja oppimisen palvelualueen johtaja, tarja.kuoksa@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Rovaniemen lapsi- ja lapsiperheneuvoston toimintasääntö.pdf

Hallinnollisten ja toimintaympäristöön liittyvien muutosten myötä on syntynyt tarve päivittää lapsi- ja lapsiperheneuvoston, vanhusneuvoston ja vammaisneuvoston toimintasääntöjä (liite). Vaikuttamistoimielimien toimintasäännöt hyväksyy kaupunginhallitus (hallintosääntö 1.1.25, 28 §).

Lapsi- ja lapsiperheneuvoston toimintasääntö on hyväksytty kaupunginhallituksessa (41 §) 9.2.2024.

Toimintaedellytysten varmistaminen ja kokonaiskoordinaatio

Neuvostojen pääasiallinen tehtävä on seurata ja vaikuttaa kunnalliseen päätöksentekoon erityisryhmien näkökulmasta. Rovaniemen kaupunki varmistaa neuvostojen toimintaedellytykset esimerkiksi resursoimalla hallinto-organisaatiosta henkilöstön työpanosta toiminnan mahdollistamiseksi sekä vastaamalla kokousten teknisistä järjestelyistä ja kokoustilojen tarjoamisesta neuvoston käyttöön.

Toiminnan kokonaiskoordinaatiosta on vastannut kaupunginhallituksen nimeämä esittelijä, joka on ollut päävastuussa myös neuvoston valmistelutehtävistä. Vaikuttamistoimielimien toiminnan kokonaistarkastelun yhteydessä on tunnistettu tarve joustavammalle henkilöresurssin käytölle. Lisäksi todetaan, että nykytilanteessa vaikuttamistoimielimien tehtävät huomioiden edellytys viranhaltijaesittelijästä (HS 1.1.25 § 152) on neuvostojen osalta tarpeeton. Neuvostot eivät käytä julkista valtaa, eivätkä siis ole samalla tavalla viranomaisia kuten lautakunnat. Neuvostojen päätösesitykset edustavat hallinto-organisaatioon kuuluvan esittelijän sijaan erityisryhmien näkökulmaa.

Sivistyksen ja hyvinvoinnin toimiala vastaa lapsi- ja lapsiperheneuvoston, vanhusneuvoston ja vammaisneuvoston resursoinnista ja esittää, että kyseisten vaikuttamistoimielimien kokonaiskoordinaatio ja toimintaedellytysten varmistaminen vastuutetaan jatkossa esittelijän sijaan valmistelijalle. Valmistelijaan ei tarvitse soveltaa hallintosäännön edellytystä viranhaltijasta esittelijän roolissa. Valmistelija vastaa jatkossa neuvostoissa samoista tehtävistä, kuin esittelijä on aiemmin vastannut. Kuntalain mukainen toimintaedellytysten varmistaminen ei edellytä virkavastuulla toimivan esittelijän nimeämistä. Toimielimillä on jatkossakin erillinen sihteeri.

Esittelijän muuttaminen valmistelijaksi tuo joustoa tehtäväjärjestelyihin, koska toimialan sisäisiä henkilöstömuutoksia ei tarvitse tällöin viedä kaupunginhallituksen päätettäväksi esimerkiksi tilanteessa, jossa varsinainen henkilö on pitkään pois töistä eikä sijaista ole nimetty. Muutoksiin reagoiminen on nopeampaa ja joustavuudella pystytään hallitsemaan jatkuvuutta ja laatua paremmin. Tavoitteena on myös yhdenmukaistaa eri vaikuttamistoimielimien toimintaa ja toimintasäännön uudistuksia esitetään tehtäväksi saman periaatteen mukaan lapsi- ja lapsiperheneuvostoon sekä vanhus- ja vammaisneuvostoihin.

Lapsi- ja lapsiperheneuvoston toimintasääntöön neuvoston kokouksessa 28.1.2025 § 6 esitetty muutos

Toimintasääntö muuttuu 7 § osalta:

7 § Esittely ja sihteeri

Sihteerinä ja toiminnan koordinoijana toimii sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialalta nimetty työntekijä. Lapsi- ja lapsiperheneuvoston esittelijänä toimivan viranhaltijan ja varaesittelijän nimeää kaupunginhallitus.

Päivitetään muotoon:

7 § Käsittely, koordinointi ja sihteeri

Sihteerinä toimii sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialalta nimetty työntekijä. Toiminnan koordinoijana ja valmistelijana toimii sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialalta nimetty työntekijä. Lapsi- ja lapsiperheneuvoston asiat käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta yhteistyössä valmistelijan kanssa.

Hallintosäännön 153 §, jonka mukaan toimitella voi päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä, on tarkoitettu tilanteisiin, jossa esittelijä on estynyt tai esteellinen esittelemään yksittäistä asiaa. Lisäksi asioiden käsittely ei edellytä viranhaltijaesittelyä yllä kuvatuin perusteluin. Tästä johtuen toimintasäännöstä tulisi jättää tämä pois ja muotoilla toimintasäännön 7 § päätösehdotuksen mukaisesti. Tämä on myös yhtenäinen muotoilu vammais- ja vanhusneuvoston toimintasääntöjen kanssa.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Määttä, henkilöstö- ja hallintojohtaja

Kaupunginhallitus päättää muuttaa lapsi- ja lapsiperheneuvoston toimintasäännön 7 § muotoon: 7 § Käsittely, koordinointi ja sihteeri: "Toiminnan koordinoijana ja valmistelijana toimii sivistyksen ja hyvinvoinnin toimialalta nimetty työntekijä. Toimiala nimeää toimielimelle myös sihteerin."

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan sijaisen esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Lapsi- ja lapsiperheneuvosto / Anna-Maria Syvälahti

§ 89

Ympäristöministeriön lausuntopyyntö koskien luonnosta hallituksen esitykseksi rakentamislain muuttamisesta

ROIDno-2025-1054

Valmistelija / lisätiedot:

Antti Määttä, henkilöstö- ja hallintojohtaja, antti.maatta@rovaniemi.fi
Heini-Tuuli Onnela, viestintä- ja markkinointijohtaja, heini-tuuli.onnela@rovaniemi.fi

Liitteet

- 1 Luonnos hallituksen esitykseksi rakentamislain muuttamisesta VN/819/2025
- 2 Lausuntopyyntö: Luonnos hallituksen esitykseksi rakentamislain muuttamisesta

Luonnos hallituksen esitykseksi rakentamislain muuttamisesta

Ympäristöministeriö pyytää lausuntoja ehdotuksista lisätä rakentamislakiin uudelleen laaditun rakennusten energiatehokkuusdirektiivin (EPBD) ja uusiutuvan energian direktiivin (RED III) vaatimia lakimuutoksia. Lisäksi esityksessä ehdotetaan säädettäväksi rakentamislakiin seuraamus EU:n rakennustuoteasetuksen rikkomisesta ja kahta teknistä korjausta. Rakentamislakiin ehdotetaan myös uusia säännöksiä asumisen ja majoittumisen määrittämistä nopeasti yleistyneen asuntojen lyhytvuokrauksen huomioimiseksi rakentamislaisissa. Lausuntoja voi antaa 25. huhtikuuta 2025 saakka.

Rakentamislakiin ehdotetaan uusia säännöksiä rakennusten käyttöä koskevien sääntöjen täsmentämiseksi ja nopeasti yleistyneen lyhytvuokrauksen huomioimiseksi rakentamislaisissa. Lisäyksellä pyritään pääministeri Petteri Orpon hallituksen ohjelman mukaisesti varmistamaan lyhytaikaisen vuokraustoiminnan edellytykset, mutta mahdollistamaan samalla nykyistä parempi puuttuminen havaittuihin ongelmiin.

Rakennuksen käyttötarkoitusta koskeva säännös oli kertaalleen lausuntokierroksella kesällä 2024. Tuolloin saatu lausuntopalautte on huomioitu jatkovalmistelussa.

Lakiin ehdotetaan säännöstä siitä, että rakennusta olisi käytettävä sen rakentamisluvan mukaisen käyttötarkoituksen mukaisesti. Asuinrakennusten ja asuntojen kohdalla tämä tarkoittaa sitä, että asuinrakennusta tai asuntoa tulisi käyttää jatkuvaan asumiseen. Lyhytvuokrauksen, eli alle neljän viikon kestävästä vuokrauksesta katsottaisiin täyttävän jatkuvan asumisen kriteerit tietyissä tilanteissa.

Sellaisen asunnon lyhytvuokraaminen, jossa omistaja itse on kirjoilla, ei olisi asunnon käyttötarkoituksen vastaista. Oman asunnon lyhytvuokraus olisi näin ollen sallittua rajoituksetta ja omaa asuntoa voisi vuokrata esimerkiksi lomamatkan ajaksi. Oman asunnon lyhytvuokrauksen sallimista sekä neljän viikon rajaa lyhytvuokrauksen kestolle pääosin kannatettiin kesällä 2024 saaduissa lausunnoissa.

Viime vuonna saadun lausuntopalautteen mukaan lyhytvuokraukseen liittyvien, koettujen ongelmien nähdään liittyvän ennen kaikkea sijoitusasunnoissa tapahtuvaan lyhytvuokraukseen, ei niinkään oman vakituisen asunnon lyhytvuokraukseen. Ehdotetussa sääntelyratkaisussa sijoitusasunnon tai niin sanotun ”kakkosasunnon” lyhytvuokraaminen olisi sallittua 90 päivää, eli noin kolme kuukautta vuodessa.

Tällaisen asunnon lyhytvuokraaminen olisi näin ollen rajatumpaa kuin oman vakituisen asunnon. Kunta voisi kuitenkin rakennusjärjestyksessään sallia lyhytvuokrauksen 180 päivänä kalenterivuodessa. Ehdotettuihin vuorokausirajoihin on haettu mallia muista pohjoismaista.

Lyhytvuokraajan olisi pidettävä kirjaa päivistä, joina se on käyttänyt asuntoa lyhytvuokraukseen ja pyydettyä esitettävä se rakennusvalvonnalle. Rakennusvalvonta voisi edelleen puuttua kiellettyyn lyhytvuokraukseen uhkasakolla. Ehdotettujen säännösten mukaan rakennuksen käyttötarkoituksen vastaisesta käytöstä voitaisiin myös tuomita rakennusrikkomukseen.

Lausuntoja voi antaa 25.4.2025 saakka.

Aikataulu ja menettely asian käsittelylle Rovaniemen kaupungin toimielimissä

Hallintosäännön 31 §:n 1 momentin kohdan 11 mukaan lautakunta antaa lausuntonsa tehtäväalueensa lainsäädäntöhankkeissa. Ympäristölautakunta käsittelee omaa lausuntoaan lakiluonnoksesta 26.3.2025 pidettävässä kokouksessa.

Kuntalain 39 §:n 1 momentin mukaan kunnanhallituksen tulee valvoa kunnan etua ja, jollei hallintosäännössä toisin määrätä, edustaa kuntaa ja käyttää sen puhevaltaa. Kaupunginhallitukselle valmisteltava lausuntoluonnos on suunniteltu tuotavaksi hyväksymiskäsittelyyn kaupunginhallituksen 7.4.2025 pidettävään kokoukseen.

Tätä ennen lakiluonnosta on suunniteltu käsiteltäväksi kaupunginvaltuuston 31.3.2025 pidettävässä seminaarissa, jossa valtuutetuilla on mahdollisuus evästää kaupunginhallitusta annettavan lausunnon sisällöstä. Asian käsittelyn ja keskustelun yhteydessä on suunniteltu hyödynnettäväksi digitaalista osallisuusalustaa.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Määttä, henkilöstö- ja hallintojohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä omalta osaltaan esittelytekstissä kuvatun käsittelymenettelyn ja -aikataulun.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan sijaisen esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus piti tauon kello 14.30 - 14.50. Puheenjohtaja piti tauon jälkeen nimenhuudon ja totesi, että kaikki ennen taukoa paikalla olleet olivat edelleen paikalla lukuunottamatta Eemeli Kajulaa, joka oli poistunut kokouksesta ja Hannu Pessaa, joka oli saapunut kokoukseen.

Tiedoksi

-



Yhdyskuntasuunnittelun lautakunta, § 139,22.08.2023

Tekninen lautakunta, § 121,20.08.2024

Kaupunginhallitus, § 228,09.09.2024

Ympäristölautakunta, § 130,30.10.2024

Kaupunginhallitus, § 332,29.11.2024

Kaupunginvaltuusto, § 100,09.12.2024

Kaupunginhallitus, § 90, 24.03.2025

§ 90

Lausunnon antaminen Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelle kaupunginvaltuuston päätöksestä 9.12.2024, § 100 jätettyihin valituksiin

ROIDno-2023-2497

Yhdyskuntasuunnittelun lautakunta, 22.08.2023, § 139

Valmistelijat / lisätiedot:

Markku Pyhäjärvi, kaavoituspäällikkö, markku.pyhajarvi@rovaniemi.fi
Pertti Onkalo, toimialajohtaja, pertti.onkalo@rovaniemi.fi

Liitteet

- 1 Liitekartta sopimusalue Mellavaara
- 2 01082023 Sopimusluonnos asemakaavoituksen käynnistämisestä Arctic Lapland Investment

Arctic Lapland Investment Oy on hakenut asemakaavan laatimista omistamalleen kiinteistölle 698-408-428-6 Mellavaarassa. Hakija on myös esittänyt asemakaavaa laadittavaksi osalle Rovaniemen kaupungin omistamaa kiinteistöä 698-408-619-0 kulkuyhteyden järjestämistä varten. Hakijan tavoitteena on mahdollistaa alueelle korkeatasoinen loma- ja elämysmatkailuun keskittyvä resort-alue.

Asemakaavoituksen lähtökohtana on, että Maankäyttö ja rakennuslain 91 §:n mukaisesti, että asemakaavaan tulee määräys, jolla kaavan toteuttamisvastuu kadun ja muun yleisen alueen osalta siirretään maanomistajalle, milloin alue on tarkoitettu palvelemaan pelkästään kaava-alueen sisäistä tarvetta. Asemakaavan luonnos- tai ehdotusvaiheen jälkeen maanomistajan kanssa tulee sopia maankäytösopimuksella tarkemmin alueen toteuttamisesta ja toteuttamisen aikataulusta.

Maankäytösopimuskorvausta ei määrätä, mikäli kaavan toteuttamisvastuu kadun ja muun yleisen alueen osalta on siirretty kaavamääräyksellä maanomistajalle.

Paikkatieto- ja tonttipalvelut on valmistellut oheisen sopimusluonnoksen, jolla Arctic Lapland Investment Oy:n kanssa sovitaan kaavoituksen käynnistämisestä, kaavoituksesta aiheutuvista kustannuksista sekä esitetään tavoitteet ja lähtökohdat kaavoituksen käynnistämiseksi. Sopijapuolet sitoutuvat tarvittaessa neuvottelemaan mahdollisen asemakaavan muutosluonnoksen/-ehdotuksen julkisesti nähtävillä olon jälkeen sopimusaluetta koskevan maankäytösopimuksen Kaupungin maapoliittiseen ohjelmaan kirjattujen sopimusperiaatteiden mukaisesti.

Hallintosäännön mukaisesti yhdyskuntasuunnittelun lautakunta päättää toimialansa suunnittelu- ja urakkasopimuksista ja muista sopimuksista.

Ehdotus

Esittelijä: Pertti Onkalo, toimialajohtaja

Yhdyskuntasuunnittelun lautakunta päättää hyväksyä oheisen liitteen mukaisen asemakaavan käynnistämissopimuksen.

Kaupungingeodeetti valtuutetaan allekirjoittamaan sopimus ja se varmennetaan siten, että ne allekirjoittaa kaupungingeodeetin ohella toinen elinvoimapalvelujen viranhaltija.

Päätös

Yhdyskuntasuunnittelun lautakunta kuuli asiassa kaavoituspäällikkö Markku Pyhäjärveä.

Yhdyskuntasuunnittelun lautakunta päätti yksimielisesti esittelijän esityksen mukaisesti.

Tekninen lautakunta, 20.08.2024, § 121

Valmistelijat / lisätiedot:

Markku Pyhäjärvi, kaavoituspäällikkö, markku.pyhajarvi@rovaniemi.fi

Liitteet

- 1 Asemakaavaehdotuskartta Mellavaara, 02072024
- 2 Asemakaavaselostus Mellavaara, 03072024
- 3 Asemakaavan seurantalomake,03072024
- 4 Osallistumis- ja arviointisuunnitelma Mellavaara, 12062024
- 5 Vuorovaikutuslomake valmisteluvaihe Mellavaara,12062024
- 6 Vuorovaikutuslomake vireilletulo Mellavaara,12032024
- 7 Navigointikartta
- 8 Asemakaavaehdotuskartta Mellavaara, 20082024
- 9 Asemakaavaselostus Mellavaara, 20082024

Asemakaavan muutos- ja laajennusalueen laadinnan kohteena on noin 13,6 hehtaarin alue Rovaniemen 20.kaupunginosan Ylä-Mellalammen rannalla Pohtimolammentien varressa. Asemakaavan muutoksen ja laajennuksen tavoitteena on mahdollistaa alueelle korkeatasoisia majoituspalveluita. Kaavoitettava alue on yksityisessä omistuksessa. Suunnittelualan kaakkoisnurkka sijaitsee Rovaniemen kaupungin omistaman kiinteistön alueella, jota kautta alueelle on järjestetty kulku.

Suuri osa kaavoitettavasta alueesta on voimakkaasti harvennettua metsätalousmaata, jossa pohjoisrinteen alaosiin on jätetty muutamia siemenpuita. Ranta-alue on siellä sijaitsevaa vanhaa lomarakennuksen pihapiiriä lukuun ottamatta ojitettua kosteaa rämeentyypistä tiheäkasvuista mäntyvaltaista ranta-aluetta. Tienlaitaa on harvennettu metsätaloustyyppisesti ja sinne on jätetty mäntyjen lisäksi muutamia koivuja. Suunnittelualan lounaisnurkka on Mellavaaran lakialuetta, jonka puusto on säilytetty. Alueella ei ole havaittu uhanalaisia kasveja eikä eläimiä. Kaavoitettava alue sijaitsee vedenhankintaan soveltuvalla pohjavesialueella, mikä on huomioitu kaavassa.

Kaavoitettavalla alueella ei ole tiedossa olevia kulttuurihistoriallisesti arvokkaita kohteita eikä arkeologisia kohteita.

Alueella ja sen välittömässä läheisyydessä kulkee kattava yhdyskuntatekninen verkosto vesi-, viemäri- ja sähköverkkoinen, mihin kaava-alueen rakentaminen on tarkoitus liittää.

Rovaniemen kaupungin kaavoituspäällikkö on tehnyt viranhaltijapäätöksen 11.12.2023 § 22 jossa on päätetty asemakaavan laatimisesta ja muutoksesta 20. kaupunginosan Mellavaarassa. Vireilletuloilmoitus on julkaistu 20.12.2023 ja valmisteluaineisto on ollut nähtävillä 20.3.-2.4.2024. Valmisteluaineiston palautteista sekä näihin annettavista vastineista on tehty erillinen yhteenveto kaavaselostuksen liitteksi. Vireilletulo vaiheessa saatiin yksi lausunto ja viisi (5) mielipidettä. Valmisteluvaiheen kuulemissa saatiin kaksi (2) lausuntoa ja yksitoista (11) mielipidettä. Koska kaavalla ei ole maakunnallista tai valtakunnallista vaikuttavuutta, ei tarvetta erillisille viranomaisneuvotteluille.

Asemakaavan ensisijaisena vaihtoehtona on käytetty alueelle laadittua alustavaa kehityssuunnitelmaa. Mellavaaran rinteeseen on osoitettu matkailua palvelevien rakennusten korttelialue (RM), joka mahdollistaa korkeatasoisen resort-tyyppisen matkailutoiminnan rakentamisen alueelle. Rakennuksille on osoitettu rakennusalueen sisälle ohjeelliset rakennuspaikat. Myös alueen sisäiselle liikenteelle on osoitettu ohjeelliset reitit. Lisäksi kaavassa on huomioitu laajentumisvara.

Ranta-alueelle on osoitettu toinen RM-alue, joka mahdollistaa pienemmän mittakaavan matkailurakentamista. Yhteensä RM-aluetta on osoitettu kaavaluonnoksessa 8,3113 ha. Maa-ainesten ottoaluetta (EO) kaava-alueelle on osoitettu 0,3652 ha. Alueen poikki on merkitty kulkemaan nykyisellä sijainnillaan Pohtimolammentie, joka muodostaa tiealuetta yhteensä 0,3715 ha. Loput alueesta on osoitettu VL-alueeksi, jota on yhteensä 4,5078 ha.

Kaavoitus esittää, että 2.7.2024 päivätty 20.kaupunginosan Mellavaarassa kiinteistöjä 698-408-428-6 ja 698-408-619-0 koskeva asemakaava ja asemakaavan muutosehdotus asetetaan ehdotusvaiheen kuulemista varten nähtäville.

Lisätietoja:

*Kaavoituspäällikkö Markku Pyhäjärvi
puh. 040 5789283
etunimi.sukunimi(at)rovaniemi.fi*

Ehdotus

Esittelijä: Pertti Onkalo, toimialajohtaja

Tekninen lautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että 20.kaupunginosan Mellavaarassa kiinteistöjä 698-408-428-6 ja 698-408-619-0 koskeva asemakaava ja asemakaavan muutosehdotus asetetaan ehdotusvaiheen kuulemista varten nähtäville. Nähtävillä olon aikana pyydetään lausunnot ympäristölautakunnalta, Lapin ELY-keskukselta, Rovakaira Oy:ltä ja Neve Oy:ltä. Asemakaavan hyväksyy kaupunginvaltuusto.

Päätös

Tekninen lautakunta kuuli asiassa kaavoituspäällikkö Markku Pyhäjärveä.

Esittelijän muutettu päätösesitys:

Tekninen lautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että 20. kaupunginosan Mellavaarassa kiinteistöjä 698-408-428-6 ja 698-408-619-0 koskeva asemakaava ja asemakaavan muutosehdotus asetetaan ehdotusvaiheen kuulemista varten nähtäville 20.8.2024 päivitetyn kaavakartan ja -selostuksen mukaisesti. Nähtävillä olon aikana pyydetään lausunnot ympäristölautakunnalta, Lapin ELY-keskukselta, Rovakaira Oy:ltä ja Neve Oy:ltä. Asemakaavan hyväksyy kaupunginvaltuusto.

Jäsen Tarja Suopajarvi esitti rantaan esitetyn matkailua palvelevien rakennusten korttelialueen (RM) rakennusalan siirtämistä kauemmas viereisestä kiinteistöstä. Kiinteistöjen väliin tulisi jättää viherkaista. Varajäsen Arne Jänkälä kannatti esitystä.

Tekninen lautakunta päätti yksimielisesti esittelijän muutetun päätösesityksen mukaisesti täydennettynä Tarja Suopajarven esittämällä tavalla.

Kaupunginhallitus, 09.09.2024, § 228

Valmistelijat / lisätiedot:

Markku Pyhäjärvi, kaavoituspäällikkö, markku.pyhajarvi@rovaniemi.fi

Liitteet

- 1 Navigointikartta
- 2 Asemakaavaehdotuskartta Mellavaara, 20082024
- 3 Asemakaavaselostus Mellavaara, 20082024
- 4 Asemakaavan seurantalomake,03072024
- 5 Osallistumis- ja arviointisuunnitelma Mellavaara, 12062024
- 6 Vuorovaikutuslomake valmisteluvaihe Mellavaara,12062024
- 7 Vuorovaikutuslomake vireilletulo Mellavaara,12032024

Asemakaavan muutos- ja laajennusalueen laadinnan kohteena on noin 13,6 hehtaarin alue Rovaniemen 20.kaupunginosan Ylä-Mellalammen rannalla Pohtimolammentien varressa. Asemakaavan muutoksen ja laajennuksen tavoitteena on mahdollistaa alueelle korkeatasoisia majoituspalveluita. Kaavoitettava alue on yksityisessä omistuksessa. Suunnittelualan kaakkoisnurkka sijaitsee Rovaniemen kaupungin omistaman kiinteistön alueella, jota kautta alueelle on järjestetty kulku.

Suuri osa kaavoitettavasta alueesta on voimakkaasti harvennettua metsätalousmaata, jossa pohjoisrinteen alaosiin on jätetty muutamia siemenpuita. Ranta-alue on siellä sijaitsevaa vanhaa lomarakennuksen pihapiiriä lukuun ottamatta ojitettua kosteaa rämeentyypistä tiheäkasvuista mäntyvaltaista ranta-aluetta. Tienlaitaa on harvennettu metsätaloustyypisesti ja sinne on jätetty mäntyjen lisäksi muutamia koivuja. Suunnittelualan lounaisnurkka on Mellavaaran lakialuetta, jonka puusto on säilytetty. Alueella ei ole havaittu uhanalaisia kasveja eikä eläimiä. Kaavoitettava alue sijaitsee vedenhankintaan soveltuvalla pohjavesialueella, mikä on huomioitu kaavassa.

Kaavoitettavalla alueella ei ole tiedossa olevia kulttuurihistoriallisesti arvokkaita kohteita eikä arkeologisia kohteita.

Alueella ja sen välittömässä läheisyydessä kulkee kattava yhdyskuntatekninen verkosto vesi-, viemäri- ja sähköverkkoinen, mihin kaava-alueen rakentaminen on tarkoitus liittää.

Rovaniemen kaupungin kaavoituspäällikkö on tehnyt viranhaltijapäätöksen 11.12.2023 § 22 jossa on päätetty asemakaavan laatimisesta ja muutoksesta 20. kaupunginosan Mellavaarassa. Vireilletuloilmoitus on julkaistu 20.12.2023 ja valmisteluaineisto on ollut nähtävillä 20.3.-2.4.2024. Valmisteluaineiston palautteista sekä näihin annettavista vastineista on tehty erillinen yhteenveto kaavaselostuksen liitteksi. Vireilletulo vaiheessa saatiin yksi lausunto ja viisi (5) mielipidettä. Valmisteluvaiheen kuulemissa saatiin kaksi (2) lausuntoa ja yksitoista (11) mielipidettä. Koska kaavalla ei ole maakunnallista tai valtakunnallista vaikuttavuutta, ei tarvetta erillisille viranomaisneuvotteluille.

Asemakaavan ensisijaisena vaihtoehtona on käytetty alueelle laadittua alustavaa kehityssuunnitelmaa. Mellavaaran rinteeseen on osoitettu matkailua palvelevien rakennusten korttelialue (RM), joka mahdollistaa korkeatasoisen resort-tyyppisen matkailutoiminnan rakentamisen alueelle. Rakennuksille on osoitettu rakennusalueen sisälle ohjeelliset rakennuspaikat. Myös alueen sisäiselle liikenteelle on osoitettu ohjeelliset reitit. Lisäksi kaavassa on huomioitu laajentumisvara.

Ranta-alueelle on osoitettu toinen RM-alue, joka mahdollistaa pienemmän mittakaavan matkailurakentamista. Yhteensä RM-aluetta on osoitettu kaavaluonnoksessa 8,3113 ha. Maa-ainesten ottoaluetta (EO) kaava-alueelle on osoitettu 0,3652 ha. Alueen poikki on merkitty kulkemaan nykyisellä sijainnillaan Pohtimolammentie, joka muodostaa tiealuetta yhteensä 0,3715 ha. Loput alueesta on osoitettu VL-alueeksi, jota on yhteensä 4,5078 ha.

Tekninen lautakunta (20.8.2024 § 121) esittää kaupunginhallitukselle, että 20. kaupunginosan Mellavaarassa kiinteistöjä 698-408-428-6 ja 698-408-619-0 koskeva asemakaava ja asemakaavan muutosehdotus asetetaan ehdotusvaiheen kuulemista varten nähtäville 20.08.2024 päivitetyn kaavakartan ja -selostuksen mukaisesti. Nähtävillä olon aikana pyydetään lausunnot ympäristölautakunnalta, Lapin ELY-keskukselta, Rovakaira Oy:ltä ja Neve Oy:ltä.

Lisäksi tekninen lautakunta päätti esittää kaupunginhallitukselle, että rantaan esitetyn matkailua palvelevien rakennusten korttelialueen (RM) rakennuspaikka siirretään kauemmas viereisestä kiinteistöstä. Kiinteistöjen väliin tulisi jättää viherkaista (VL).

Asemakaavan hyväksyy kaupunginvaltuusto.

Lisätietoja:

*Kaavoituspäällikkö Markku Pyhäjärvi
puh. 040 5789283
etunimi.sukunimi(at)rovaniemi.fi*

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että 20. kaupunginosan Mellavaarassa kiinteistöjä 698-408-428-6 ja 698-408-619-0 koskeva asemakaava ja asemakaavan muutosehdotus asetetaan ehdotusvaiheen kuulemista varten nähtäville 20.08.2024 päivitetyn

kaavakartan ja -selostuksen mukaisesti. Asemakaava-aineistoa päivitetään ennen nähtäville laittoa teknisen lautakunnan päätöksen mukaisesti lisäämällä virkistysaluekaistale rannalla sijaitsevan matkailua palvelevien rakennusten korttelialueen (RM) ja olemassa olevan rakennuspaikan välille. Nähtävillä olon aikana pyydetään lausunnot ympäristölautakunnalta, Lapin ELY-keskukselta, Rovakaira Oy:ltä ja Neve Oy:ltä.

Päätös

Kaavoituspäällikkö Markku Pyhäjärvi esitteli asiaa kaupunginhallitukselle.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Ympäristölautakunta, 30.10.2024, § 130

Valmistelijat / lisätiedot:

Hannu Kangas, johtava rakennustarkastaja, hannu.kangas@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Asemakaavaehdotuskartta Mellavaara,11092024

Rovaniemen kaupungin kaavoitus on pyytänyt ympäristölautakunnalta lausuntoa ehdotusvaiheen kuulemisessa asemakaavan muutokselle ja laajennukselle 20. kaupunginosan Mellavaarassa kiinteistöjen 698-408-428-6 ja 698-408-619-0 alueelle. Asemakaavan muutoksen ja laajennuksen tavoitteena on mahdollistaa alueelle korkeatasoisia majoituspalveluita.

Asemakaava-alueen laajennuksen laadinnan kohteena on noin 13,6 hehtaarin alue Rovaniemen Ylä-Mellalammen rannalla. Suunnittelualue rajautuu pohjoisosastaan osittain Pohtimolammentiehen (19684), jonka lammen puolella on asuinpihapiiri ja vapaa-ajan asunto, sekä osittain Ylä-Mellalampeen. Pohtimolammentie kulkee suunnittelualueen läpi. Alueen kaakkoispuolella sijaitsee vapaa-ajan majoitteita valmistava talotehdas. Muutoin alue rajautuu metsäalueeseen.

Lausunnon valmisteluun on osallistunut rakennusvalvonta, ympäristöterveydenhuolto ja ympäristönsuojelu.

Ehdotus

Esittelijä: Hannu Kangas, johtava rakennustarkastaja

Kaavaehdotuksen kaavamääräyksissä edellytetään hulevedet ohjattavan niin, etteivät ne kuormita vesistöjä, ja että rakennuslupavaiheessa esitetään hulevesien hallintasuunnitelma. Hulevesien hallinnan suunnittelussa tulee kiinnittää huomiota syntyvien hulevesien laatuun, määrään, johtamiseen ja käsittelyyn niin, ettei pohjaveden pilaantumisen vaaraa synny. Hulevesien käsittelyssä ja hulevesien hallintasuunnitelmassa tulee huomioida myös alueen sijainti vedenhankintaan soveltuvalla pohjavesialueella. Alueella ei tällä hetkellä ole vedenottamoita. Toiminnasta aiheutuvat riskit mahdolliselle talousveden ottamiselle tulee huomioida kaavamääräyksissä. Toimintaa on harjoitettava siten, ettei toiminnasta aiheudu haittaa talousvesikäyttöön otettavan veden määrään tai laatuun.



Muilta osin ympäristölautakunnalla ei ole huomautettavaa asemakaavaehdotuksesta.

Päätös

Ympäristölautakunta kuuli asiassa johtava rakennustarkastaja Hannu Kangasta.

Ympäristölautakunta päätti yksimielisesti esittelijän esityksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus, 29.11.2024, § 332

Valmistelijat / lisätiedot:

Markku Pyhäjärvi, kaavoituspäällikkö, markku.pyhajarvi@rovaniemi.fi

Liitteet

- 1 Asemakaava ehdotuskartta Mellavaara, 11112024
- 2 Asemakaavaselostus Mellavaara, 11112024
- 3 Asemakaavan seurantalomake Mellavaara
- 4 Vuorovaikutuslomake ehdotusvaihe Mellavaara, 11112024
- 5 Navigointikartta

Asemakaavan muutos- ja laajennusalueen laadinnan kohteena on noin 13,6 hehtaarin alue Rovaniemen 20.kaupunginosan Ylä-Mellalammen rannalla Pohtimolammentien varressa. Asemakaavan muutoksen ja laajennuksen tavoitteena on mahdollistaa alueelle korkeatasoisia majoituspalveluita. Kaavoitettava alue on yksityisessä omistuksessa. Suunnittelualan kaakkoisnurkka sijaitsee Rovaniemen kaupungin omistaman kiinteistön alueella, jota kautta alueelle on järjestetty kulku.

Suuri osa kaavoitettavasta alueesta on voimakkaasti harvennettua metsätalousmaata, jossa pohjoisrinteen alaosiin on jätetty muutamia siemenpuita. Ranta-alue on siellä sijaitsevaa vanhaa lomarakennuksen pihapiiriä lukuun ottamatta ojitettua kosteaa rämeentyyppistä tiheäkasvuista mäntyvaltaista ranta-aluetta. Tienlaitaa on harvennettu metsätaloustyyppisesti ja sinne on jätetty mäntyjen lisäksi muutamia koivuja. Suunnittelualan lounaisnurkka on Mellavaaran lakialuetta, jonka puusto on säilytetty. Alueella ei ole havaittu uhanalaisia kasveja eikä eläimiä. Kaavoitettava alue sijaitsee vedenhankintaan soveltuvalla pohjavesialueella, mikä on huomioitu kaavassa.

Kaavoitettavalla alueella ei ole tiedossa olevia kulttuurihistoriallisesti arvokkaita kohteita eikä arkeologisia kohteita.

Alueella ja sen välittömässä läheisyydessä kulkee kattava yhdyskuntatekninen verkosto vesi-, viemäri- ja sähköverkkoineen, mihin kaava-alueen rakentaminen on tarkoitus liittää.

Rovaniemen kaupungin kaavoituspäällikkö on tehnyt viranhaltijapäätöksen 11.12.2023 § 22 jossa on päätetty asemakaavan laatimisesta ja muutoksesta 20. kaupunginosan Mellavaarassa. Vireilletuloilmoitus on julkaistu 20.12.2023 ja valmisteluaineisto on ollut nähtävillä 20.3.-2.4.2024. Valmisteluaineiston palautteista sekä näihin annettavista vastineista on tehty erillinen yhteenveto kaavaselostuksen

liitteksi. Vireilletulo vaiheessa saatiin yksi lausunto ja viisi (5) mielipidettä. Valmisteluvaiheen kuulemissa saatiin kaksi (2) lausuntoa ja yksitoista (11) mielipidettä. Koska kaavalla ei ole maakunnallista tai valtakunnallista vaikuttavuutta, ei tarvetta erillisille viranomaisneuvotteluille ole ollut.

Asemakaavan ensisijaisena vaihtoehtona on käytetty alueelle laadittua alustavaa kehityssuunnitelmaa.

Ehdotusvaiheen kuuleminen

20.kaupunginosan Mellavaarassa kiinteistöjä 698-408-428-6 ja 698-408-619-0 koskeva asemakaava ja asemakaavan muutosehdotus on pidetty ehdotusvaiheen kuulemista varten julkisesti nähtävillä 26.9.-25.10.2024. Kuulutus nähtävilläpidosta ilmoitettiin 24.9.2024 Lapin Kansassa sekä kirjeellä osallisille. Asemakaavan muutokseen on voinut tutustua nähtävilläpidon aikana kaupungin kaavoituksessa, palvelupiste Osviitassa sekä kaupungin internet -sivuilla Kaavatorilla. Ehdotusvaiheen nähtävilläpidon aikana saapui neljä lausuntoa ja viisi muistutusta, joiden tiivistelmät ja vastineet ovat kaava-asiakirjojen liitteenä 6.

Tarkennukset kaavaehdotukseen

Kaavaehdotuksen nähtävilläpidon jälkeen on Lapin ELY-keskuksen lausunnon johdosta LT-alueen vierustoille Pohtimolammentien molemmin puolin lisätty 16 m leveät suojaviheralueet (EV) melua vaimentavaksi vyöhykkeeksi ennen lähivirkistysalueita (VL) ja rannan puolella sijaitsevaa matkailua palvelevien rakennusten korttelialuetta (RM). Asemakaavamääräyksiä on täydennetty ympäristölautakunnan lausunnon pohjalta koskien toiminnan harjoittamista siten, ettei toiminnasta aiheudu haittaa talousvesikäyttöön otettavan veden määrään tai laatuun. Lisäksi vesi- ja viemäriputket on poistettu asemakaavan pohjakartasta Napapiirin Vesi Oy:n lausunnon pohjalta. Kyseiset korjaukset kaavaehdotukseen ovat maanomistajan hyväksymiä ja vaikutuksiltaan vähäiset. Muutokset eivät ole vaikuttaneet varsinaiseen kaavaan tai kaavan sisältöön olennaisesti, joten uutta kaavan nähtävilläpitämistä ei ole tarve suorittaa (MRA 32 §).

Kaavaehdotus

11.11.2024 päivätyssä Mellavaaran asemamuutoksessa ja -laajennuksessa rinteeseen on osoitettu matkailua palvelevien rakennusten korttelialue (RM), joka mahdollistaa korkeatasoisen resort-tyyppisen matkailutoiminnan rakentamisen alueelle. Rakennuksille on osoitettu rakennusalueen sisälle ohjeelliset rakennuspaikat. Myös alueen sisäiselle liikenteelle on osoitettu ohjeelliset reitit. Lisäksi kaavassa on huomioitu laajentumisvara.

Ranta-alueelle on osoitettu toinen RM-alue, joka mahdollistaa pienemmän mittakaavan matkailurakentamista. Yhteensä RM-aluetta on osoitettu kaavaluonnoksessa 8,2151 ha. Maa-ainesten ottoaluetta (EO) kaava-alueelle on osoitettu 0,3652 ha. Alueen poikki on merkitty kulkemaan nykyisellä sijainnillaan Pohtimolammentie, joka muodostaa tiealuetta yhteensä 0,3715 ha. Sen molemmin puolin on osoitettu suojaviheraluetta (EV) 1,2560 ha. Loput alueesta on osoitettu VL-alueeksi, jota on yhteensä 3,3480 ha.

Asemakaavan muutosta ja laajentumista varten on saatu yritysvaikutuksista Rovaniemen Yrittäjät ry:n Advisory Boardin vaikutusten arviointi.



Kaavoitus esittää kaupunginhallitukselle, että asemakaavan muutos ja laajennus 20. kaupunginosan Mellavaarassa kiinteistöjen 698-408-428-6 ja 698-408-619-0 alueelle esitetään kaupunginvaltuustolle hyväksyttäväksi. Kaavoituskustannuksena hakijalta peritään vuoden 2020 hinnoitteluperiaatteen mukaisesti 6000 € sekä kuulutuskustannukset 300 €/kuulutus. Asemakaavan hyväksyy kaupunginvaltuusto.

Lisätietoja:

*kaavoituspäällikkö Markku Pyhäjärvi
etunimi.sukunimi(at)rovaniemi.fi
puh. 040 578 9283*

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että se hyväksyy asemakaavan muutoksen ja laajennuksen 20. kaupunginosan Mellavaarassa kiinteistöjen 698-408-428-6 ja 698-408-619-0 alueelle 11.11.2024 päivätyn kaavakartan ja liitteiden mukaisesti. Kaavoituskustannuksena hakijoilta peritään 6000 € ja kuulutuskustannuksena 300 €/kuulutus.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Kaupunginvaltuusto, 09.12.2024, § 100

Valmistelijat / lisätiedot:

Markku Pyhäjärvi, kaavoituspäällikkö, markku.pyhajarvi@rovaniemi.fi

Liitteet

- 1 Asemakaava ehdotuskartta Mellavaara, 11112024
- 2 Asemakaavaselostus Mellavaara, 11112024
- 3 Asemakaavan seurantalomake Mellavaara
- 4 Vuorovaikutuslomake ehdotusvaihe Mellavaara, 11112024
- 5 Navigointikartta

Ehdotus

Kaupunginhallitus 29.11.2024 § 332 esittää kaupunginvaltuustolle, että valtuusto hyväksyy asemakaavan muutoksen ja laajennuksen 20. kaupunginosan Mellavaarassa kiinteistöjen 698-408-428-6 ja 698-408-619-0 alueelle 11.11.2024 päivätyn kaavakartan ja liitteiden mukaisesti. Kaavoituskustannuksena hakijoilta peritään 6000 € ja kuulutuskustannuksena 300 €/kuulutus.

Äänestykset

JAA Käsittelyä jatketaan EI Palautetaan valmisteluun

Jaa

Kaisu Huhtalo
Henri Ramberg
Harri Rapo



Heidi Alariesto
Terhi Heikkilä
Reijo Jylhä
Riku Tapio
Tuomas Koskiniemi
Päivi Alanne-Kunnari
Maarit Airaksinen
Matti Huutola
Heikki Luiro
Susanna Viitala
Marko Ruohomäki
Petteri Pohja
Kimmo Niukkanen
Reetta Mustonen
Mari Ikonen
Markus Lohi
Riitta Liinamaa
Heikki Autto
Sara Seppänen
Eemeli Kajula
Jukka Aula
Tiina Outila
Elina Kuula
Raija Kerätär
Elina Korteniemi
Marjo Rundgren
Päivi Alaoja
Sanna Luoma
Maria-Riitta Mällinen
Riitta-Maija Hokkanen
Maija Haase
Elina Holm
Juha-Pekka Mikkola
Jouko Lampela
Ella Keski-Panula
Mari Jolanki
Sanna Konola
Pertti Lakkala
Timo Tolonen
Maria Huhmarniemi
Jaakko Raivio
Johanna Ojala-Niemelä
Matti Henttunen
Nafisa Yeasmin
Vesa Ylinampa
Ei
Kalervo Björkbacka
Vesa Puuronen

Päätös

Ryhmäpuheenvuorot käyttivät:

- Kalervo Björkbacka (ROMU)

Ryhmäpuheenvuoro merkittiin tiedoksi.

Kalervo Björkbacka esitti Vesa Puurosen kannattamana asian palauttamista uudelleen valmisteluun seuraavin perusteluin: valmistelussa huomioidaan tutkimuksin tärkeä pohjavesialue ja hulevesien johtamisesta hallintasuunnitelma, sekä alueen maaperäolosuhteet huomioiden, vaikka ne merkitäänkin kaavassa erityismääräyksin.

Kaupunginvaltuusto hyväksyi puheenjohtajan esityksen, jonka mukaan asiassa suoritetaan äänestys, jossa ne, jotka ovat asian käsittelyn jatkamisen kannalla vastaavat JAA, ja ne jotka ovat asian valmisteluun palauttamisen kannalla vastaavat EI.

Suoritetussa äänestyksessä annettiin 48 JAA -ääntä ja 2 EI -ääntä, 0 tyhjää ja 1 oli poissa. Puheenjohtaja totesi, että äänestyksen tuloksena asian käsittelyä jatketaan.

Kaupunginvaltuusto päätti kaupunginhallituksen esityksen mukaisesti.

Matti Henttunen liittyi kokoukseen etäyhteydellä kello 16:18.

Sara Seppänen ja Marjo Rundgren liittyivät kokoukseen etäyhteydellä kello 16:23 ja Vesa Ylinampa kello 16:26.

Kaupunginhallitus, 24.03.2025, § 90

Valmistelija / lisätiedot:

Markku Pyhäjärvi, kaavoituspäällikkö, markku.pyhajarvi@rovaniemi.fi
Kirsi Alanne, kaupunginlakimies, kirsi.alanne@rovaniemi.fi

Liitteet

- 1 Rovaniemen kaupungin lausunto PSHAO lausuntopyyntöön
- 2 Kaavoittajan vastineita valitukseen, Mellavaara

Rovaniemen kaupunginvaltuuston päätöksestä 9.12.2024, § 100, asemakaavan laatiminen ja muuttaminen 20.kaupunginosa Mellavaara, on tehty 3 valitusta. Pohjois-Suomen hallinto-oikeus on pyytänyt Rovaniemen kaupungilta lausuntoa valitusten johdosta ja liittämään asiakirjoihin lähetteessä mainitut asiat. Lausunnon antamiseen on myönnetty lisää aikaa 31.3.2025 asti.

Lisätietoja:

kaavoituspäällikkö Markku Pyhäjärvi
puh 016 322 8927
etunimi.sukunimi(at)rovaniemi.fi

kaupunginlakimies Kirsi Alanne
puh 016 322 6104
etunimi.sukunimi(at)rovaniemi.fi



Ehdotus

Esittelijä: Antti Määttä, henkilöstö- ja hallintojohtaja

Kaupunginhallitus päättää lausuntonaan lähettää Pohjois-Suomen hallinto-oikeudelle liitteenä olevan lausunnon ja lisäksi toimittaa hallinto-oikeudelle muut pyydetyt asiakirjat, joita heillä ei vielä ole.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan sijaisen esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Pohjois-Suomen hallinto-oikeus



§ 91

Henkilöstön ja talouden kuukausiseuranta 1.1.-28.2.2025

ROIDno-2025-422

Valmistelija / lisätiedot:

Jusse Lampsijärvi, controller, jusse.lampsijarvi@rovaniemi.fi
Paavo Aarnio, palvelussuhdepäällikkö, paavo.aarnio@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Kaupunginhallitus talouskatsaus 1-2_2025

Henkilöstökatsaus 1-2/2025

Henkilötyövuosien määrä	2024	2025	Muutos
Elinvoimapalvelut	6,4	15,9	9,5
Konsernihallinto	21,8	20,7	-1,1
Sivistys- ja hyvinvointipalvelut	305,1	301,1	-4
Tekniset palvelut	15,6	16	0,4
Yhteensä	348,9	353,7	4,8

Henkilötyövuosi palvelussuhteen luonteen mukaan	Vakinainen			Sijainen			Muu määrä
	2024	2025	Muutos	2024	2025	Muutos	2024
Konsernihallinto	18,5	18	-0,5	0,3	0,4	0,1	3
Sivistys- ja hyvinvointipalvelut	203,8	206,4	2,6	38	40,7	2,7	63,3
Elinvoimapalvelut	3	10,7	7,7	0	0,2	0,2	3,4
Tekninen toimiala	14	14,1	0,1	0,6	0,8	0,2	1
YHTEENSÄ	239,3	249,2	9,9	38,9	42,1	3,2	70,7

Sairauspoissaolot	2024	2025	Muutos
Elinvoimapalvelut	52	205	153
Konsernihallinto	193	547	354
Sivistys- ja hyvinvointipalvelut	5930	5994	64
Tekniset palvelut	172	198	26
Yhteensä	6347	6944	597

Sairauspoissaolokalenteripäivät /htv	2024	2025	Muutos
Elinvoimapalvelut	5,8	9,2	58,7 %
Konsernihallinto	6,3	18,9	198,5 %



Sivistys- ja hyvinvointipalvelut	13,9	14,2	2,4 %
Tekniset palvelut	7,9	8,8	12,2 %
Yhteensä	13,0	14,0	7,9 %

Kaupungin henkilötyövuosimäärä on kasvanut 4,8:lla viime vuoden vastaavaan tilanteeseen nähden. Suurilta osin 1.1.2025 tapahtuneeseen TE-palvelujen siirtymisellä valtiolta kaupungin toiminnaksi elinvoimapalvelujen toimialalle. Sivistys- ja hyvinvointipalveluissa sekä konsernihallinnossa henkilötyö on laskenut, ja tekniset palvelut -toimialalla pysynyt lähes samana. Henkilötyövuosimäärästä sijaiste 12%. Sijaisten määrä korostuu erityisesti sivistys- ja hyvinvointipalvelujen toimialalla.

Sairauspoissaolopäivät kalenteripäivinä laskettuna ovat nousseet vertailukaudella 8,6%. Eniten nousu elinvoiman palvelualueella, tässä pitää kuitenkin huomioida vuoden vaihteen TE-palvelujen muutos, lisännyt palvelualueella henkilöstöä merkittävästi. Toiseksi eniten nousua on konsernihallinnossa. Koulutuspalveluissa sen sijaan laskua on ollut 13,2%. Alkaneita sairauspoissaolojaksoja on 0,6 pv/hlö nousua vertailukauteen. Eniten poissaoloja on pituusluokassa 4-14 vrk, toiseksi eniten 1-3 vrk ja kolmas 1-3 vrk.

Työterveyden diagnooseissa suurimpana poissaolojen aiheuttajana on mielenterveys. Vuoden alku on ollut paljon erilaisia virustauteja, joka voi selittää osan sairauspoissaolojen noususta. Pitkien +90 päivän sairauspoissaolot ovat nyt myös nousussa. Näistä poissaoloista esihenkilöt ovat hyvin tietoisia ja poissaolojen tilanne on hallussa niin esihenkilöllä, työterveydellä ja HR:lla. Useimman pitkän poissaolojen ovat vakavat pitkäaikaissairaudet. Palvelualueiden työhyvinvoinnin ohjausryhmissä ollaan käyty tilanteiden jatkosuunnitelmia on tehty tilanteiden selvittämiseksi. Myös työterveydessä on alettu haarukoimaan runsaasti käyttäviä henkilöitä ja heidän tilanteitaan käydään työterveydessä tarkemmin läpi.

Talouskatsaus 1-2/2025

Peruskaupungin toimintakate tasaisen toteuman mukainen -30,2 milj. euroa, vuosikate 4,4 milj. euroa nettoinvestointien toteuma -7,7 milj. euroa. Lainat, sijoitukset sekä lautakuntien toteumaluvut ennustetaan raportissa.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Määttä, henkilöstö- ja hallintojohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee henkilöstö- ja talouskatsauksen 1.1.-28.2.2025 tiedoksi.

Päätös

Kaupunginhallitus kuuli asiassa vt. konsernitalouspäällikkö Hannu Pessaa.

Henkilöstö- ja talouskatsaus ajalta 1.1.-28.2.2025 merkittiin tiedoksi.



§ 92

Rovaniemen Kehitys Oy / toimiohjepyyntö Rovaniemen Matkailu ja Markkinointi Oy:n yhtiökokoukseen 9.4.2025

ROIDno-2025-1287

Valmistelija / lisätiedot:

Hannu Pessa, vt. konsernitalouspäällikkö, hannu.pessa@rovaniemi.fi

Rovaniemen Matkailu ja Markkinointi Oy:n yhtiökokous on 9.4.2025. Rovaniemen Kehitys Oy omistaa 51 prosenttia yhtiön osakkeista. Kaupunki omistaa Rovaniemen Kehitys Oy:stä 100 prosenttia. Konserniohjeen mukaan tytäryhtiön tulee hankkia kaupunginhallituksen ennakokanta omistajan kannalta merkittäviin asioihin kuten yhtiöjärjestyksen muutoksiin.

Rovaniemen Kehitys Oy on pyytänyt toimiohjetta yhtiökokouksen asioista. Esityslistalla on osakeyhtiölain mukaiset asiat sekä yhtiöjärjestyksen muutos. Yhtiöjärjestyksen muutoksessa esitetään hallituksen kokoonpano muutettavaksi ja tarkennettavaksi yhtiön toimiala (lisäys toimia matkailun alueorganisaationa). Nykyisen yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksessa on kuusi varsinaista jäsentä ja kuusi varajäsentä. Esityksen mukaan olisi varsinaisia jäseniä vähintään 3 ja enintään 7. Osakeyhtiölain 5 luvun 30 §:n mukaan yhtiöjärjestyksen muuttamisesta päättää yhtiökokous määräenemmistöllä.

Yhtiön omistajien tekemässä osakassopimuksessa on hallituksen kokoonpanoksi määritelty kuusi (6) jäsentä ja kuusi (6) varajäsentä. Enemmän kuin puolet hallituksen jäsenistä tulee olla matkailuelinkeinojen alalta. Osakkaat sopivat, että lähtökohtaisesti Yhtiön hallitukseen valitaan kuusi (6) jäsentä, jolloin B-sarjan Osakkailla on oikeus nimetä neljä (4) hallituksen jäsentä ja A-sarjan Osakkailla on oikeus nimetä kaksi (2) hallituksen jäsentä. Mikäli hallitukseen jäsenten lukumäärä muuttuu, nimitysoikeuden suhde A- ja B-osakesarjojen välillä pysyy kuitenkin ennallaan.

Esitetty yhtiöjärjestyksen muutos hallituksen kokoonpanon kasvattamisesta vaikuttaa osakassopimuksessa sovittuun nimitysoikeuden suhteeseen. Kyseinen hallituksen kokoonpanon muutos on periaatteessa negatiivinen kaupungille ja tytäryhtiölle omistajana. Kuitenkaan käytännön merkitystä muutoksella ei kaupungin kannalta ole.

Kaupunginjohtajan sijainen Antti Määttä on esteellinen toimimaan asiassa esittelijänä yhtiön hallituksen jäsenyyden perusteella, joten asia on tarpeen käsitellä puheenjohtajan selostuksen pohjalta.

Hallintosäännön 153 §:n mukaan toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Toimielin voi tällöin päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Ehdotus

Esittelijä: Susanna Viitala

Kaupunginhallitus päättää käsitellä asian puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä kaupunginhallituksen esittelijän ollessa poissa ja varaesittelijän ollessa esteellinen ja päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Kaupunginhallitus päättää antaa toimiohjeena

1. nimetä yhtiökokousedustajaksi kaupunginlakimies Mikko Lindroosin (varalla vt. konsernitalouspäällikkö Hannu Pessa),
2. esittää hallitukseen valittavaksi Antti Määttä ja Rauno Posio,
2. hyväksyä yhtiöjärjestykseen esitetty muutos yhtiön toimialan osalta ja
3. hyväksyä hallituksen kokoonpanon muutos edellytyksellä, että osakassopimus on edeltävästi muutettu vastaamaan tilannetta hallituksen kokoonpanon ja nimitysoikeuden suhteen osalta.

Päätös

Henkilöstö- ja hallintojohtaja Antti Määttä poistui kokouksesta esteellisenä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (HallintoL 28.1 §, kohta 5, Rovaniemen Matkailu ja Markkinointi Oy:n hallituksen jäsen).

Kaupunginhallitus päätti käsitellä asian puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä kaupunginhallituksen esittelijän ollessa poissa ja varaesittelijän ollessa esteellinen ja päätti, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana eikä vaadi kannatusta.

Kaupunginhallitus kuuli asiassa vt. konsernitalouspäällikkö Hannu Pessaa.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti pohjaesityksen mukaisesti.

Vt. konsernitalouspäällikkö Hannu Pessa poistui tämän asian käsittely jälkeen klo 15.10.

Tiedoksi

Rovaniemen Kehitys Oy / Kutinlahti, Miettinen

§ 93

Valtuustoaloitteet ja kuntalaisaloitteet

ROIDno-2022-737

Valmistelija / lisätiedot:

Eeva-Maarit Kujala, kaupunginsihteeri, eeva-maarit.kujala@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Kuntalaisaloitteet 2017-2025 kh 24.3.2025

2 Valtuustoaloitteet 2019-2025 kh 24.3.2025

Valtuustoaloite

Valtuutettu saa asioita vireille tekemällä valtuustoaloitteita. Kuntalaissa ei säädetä valtuutetun tai muun luottamushenkilön aloiteoikeudesta. Sen on katsottu olevan olemassa ilman nimenomaista sääntelyä. Laissa kuitenkin edellytetään, että aloitteen käsittelystä otetaan tarpeelliset määräykset hallintosäntöön.

Rovaniemen kaupunginvaltuuston hyväksymän hallintosäännön 14. luvussa määrätään valtuutetun aloite- ja kyselyoikeudesta. Hallintosäännön 132 §:n mukaan kokouskutsussa mainittujen asioiden käsittelyn jälkeen valtuustoryhmällä ja valtuutetulla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kaupungin toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa. Kaupunginhallituksen on vuosittain maaliskuun loppuun mennessä esitettävä valtuustolle luettelo valtuutettujen tekemistä ja kaupunginhallitukselle lähetetyistä aloitteista, joita valtuusto ei edellisen vuoden loppuun mennessä ole lopullisesti käsitellyt. Samalla on ilmoitettava, mihin toimenpiteisiin niiden johdosta on ryhdytty. Valtuusto voi todeta, mitkä aloitteista on käsitelty loppuun.

Kuntalaisaloite

Kuntalain 23 §:n mukaan kunnan asukkaalla sekä kunnassa toimivalla yhteisöllä ja säätiöllä on oikeus tehdä aloitteita kunnan toimintaa koskevissa asioissa. Aloitteen tekijälle on ilmoitettava aloitteen johdosta suoritettavat toimenpiteet. Jos 1 momentissa tarkoitetun aloitteen tekijöinä on vähintään kaksi prosenttia kunnan asukkaista, asia on otettava käsiteltäväksi kuuden kuukauden kuluessa asian vireille tulosta. Lisäksi palvelun käyttäjällä on oikeus tehdä aloitteita kyseistä kunnan palvelua koskevassa asiassa. Valtuuston tietoon on saatettava vähintään kerran vuodessa sen toimintaa kuuluvissa asioissa tehdyt aloitteet ja niiden johdosta suoritettavat toimenpiteet.

Rovaniemen kaupungin hallintosäännön 162 - 164 §§:ssä määrätään em. aloitteiden aloiteoikeudesta, aloitteen käsittelystä ja aloitteen tekijälle annettavista tiedoista. Hallintosäännön mukaan kaupunginhallituksen on vuosittain maaliskuun loppuun mennessä esitettävä valtuustolle luettelo sen toimivaltaan kuuluvista aloitteista ja niiden perusteella suoritetuista toimenpiteistä. Valtuusto voi samalla päättää, mitkä aloitteista on loppuun käsitelty. Muun toimielimen kuin valtuuston toimivaltaan kuuluvista aloitteista on annettava tieto toimielimelle niiden päättämällä tavalla. Toimielin voi samalla päättää, mitkä aloitteista ovat loppuun käsiteltyjä.

Ehdotus



Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää esittää valtuustolle, että se merkitsee tiedoksi loppuun käsitellyt ja keskeneräiset valtuustoaloitteet sekä kuntalaisaloitteet liitteiden 1 ja 2 mukaisesti.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan sijaisen esityksen mukaisesti.

Tiedoksi

Esitys kaupunginvaltuustolle



§ 94

Kaupunginvaltuuston 24.2.2025 päätösten täytäntöönpano

ROIDno-2021-2802

Valmistelija / lisätiedot:

Eeva-Maarit Kujala, kaupunginsihteeri, eeva-maarit.kujala@rovaniemi.fi

Kuntalain 96 §:n mukaan kaupunginhallitus vastaa valtuuston päätösten täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta. Kuntalain mukaan jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi.

Kaupunginvaltuusto piti kokouksensa 24.2.2025. Kaupunginvaltuuston kokouksen yhteydessä jätettiin 12 valtuustoaloitetta.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Määttä, henkilöstö- ja hallintojohtaja

Kaupunginhallitus päättää

- todeta, että valtuuston kokouksessaan 24.2.2024 tekemiä päätöksiä ei ole tehty virheellisessä järjestyksessä eivätkä ne mene valtuuston toimivaltaa ulommaksi tai ole muutoin lainvastaisia,
- panna päätökset täytäntöön seuraavasti:

§ 1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä työjärjestyksen hyväksyminen
Ei toimenpiteitä

§ 2 Pöytäkirjan tarkastus
Ei toimenpiteitä

§ 3 Eroaminen kaupunginvaltuuston jäsenyydestä / Sanna Luoma
Jakelu:
Tiedoksi: Ao. henkilöt
Toimenpiteitä varten: CaseM-tuki, palkka-asiantuntija, tietohallinto, luottamushenkilörekisteri

§ 4 Eroaminen tarkastuslautakunnan jäsenen tehtävästä / Sanna Luoma
Jakelu:
Tiedoksi: Ao. henkilöt
Toimenpiteitä varten: Toimielimen sihteeri, CaseM-tuki, palkka-asiantuntija, luottamushenkilörekisteri

§ 5 Eroaminen keskusvaalilautakunnan varajäsenen tehtävästä / Sanna Karhu
Jakelu:
Tiedoksi: Ao. henkilöt
Toimenpiteitä varten: Toimielimen sihteeri, CaseM-tuki, palkka-asiantuntija,

tietohallinto, luottamushenkilörekisteri

§ 6 Rovaniemen kaupungin laaja hyvinvointikertomus 2021-2024

Jakelu:

Toimenpiteitä varten: Erityisasiantuntija, julkaistavaksi kaupungin verkkosivulla, toimielimet

§ 7 Valtuustoaloite: Työntekijöiden ja työyhteisöjen palkitseminen hyvin tehdystä työstä

Jakelu:

Toimenpiteitä varten: Antti Määttä

§ 8 Valtuustoaloite: Valtuuston kokouspalkkioiden lahjoittaminen Ukrainaan humanitaarisen apuun

Jakelu:

Toimenpiteitä varten: Antti Määttä

§ 9 Valtuustoaloite: Koiraladut Toramon alueen laduille

Jakelu:

Toimenpiteitä varten: Pekka Hämäläinen

§ 10 Valtuustoaloite: Kaupungin verkkosivuille osio aloitteista

Jakelu:

Toimenpiteitä varten: Heini-Tuuli Onnela

§ 11 Valtuustoaloite: Sorkun mäkikeskuksesta pyllymäkikeskus tai -puisto

Jakelu:

Toimenpiteitä varten: Kari Lukkarinen

§ 12 Valtuustoaloite: Koirapuisto Muurolaan

Jakelu:

Toimenpiteitä varten: Salla Korhonen

§ 13 Valtuustoaloite: Pyöräteiden talvikunnossapidon laadun parantaminen

Jakelu:

Toimenpiteitä varten: Marko Rautio, Janne Alkki

§ 14 Valtuustoaloite: Sukupuolivaikutusten arvioinnista kunnassa

Jakelu:

Toimenpiteitä varten: Antti Määttä

§ 15 Valtuustoaloite: Valoaseman mahdollistaminen

Jakelu:

Toimenpiteitä varten: Markku Pyhäjärvi

§ 16 Valtuustoaloite: Koulumummot ja -vaarit tukemaan koulurauhaa

Jakelu:

Toimenpiteitä varten: Jussi Kainulainen

§ 17 Valtuustoaloite: Kaupungineläinlääkärin vastaanotolle toimiva Röntgen

Jakelu:

Toimenpiteitä varten: Sini-Sisko Kilpeläinen



§ 18 Valtuustoaloite: Tärkeä matkailutuotteemme

Jakelu:

Toimenpiteitä varten: Pertti Onkalo, Hannu Kangas

§ 19 Kokouksen päättäminen

Ei toimenpiteitä

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan sijaisen esityksen mukaisesti.



Kaupunginhallitus, § 17,16.01.2023
Kaupunginhallitus, § 36,30.01.2023
Kaupunginhallitus, § 180,29.05.2023
Kaupunginhallitus, § 95, 24.03.2025

§ 95

Otto-oikeuden käyttäminen palkkasaatavaa koskevassa asiassa

ROIDno-2022-3972

Kaupunginhallitus, 16.01.2023, § 17

Kaupunginhallitus, 30.01.2023, § 36

Valmistelijat / lisätiedot:

Hanna Haurinen, johtava kaupunginlakimies, hanna.haurinen@rovaniemi.fi

Liitteet

- 1 Vaatimus työsuhteeseen perustuvien saatavien maksamisesta ja oikaisuvaatimus vips 13.10.2022, §7
- 2 Ote -Palvelussuhteen päättäminen

Välikangas vaatii kaupunkia maksamaan hänelle irtisanomisajan palkan 28.909,26 euroa, työsuhteen aikaiset palkkasaatavat 79.500,47 euroa ja erääntyneistä lomakorvauksista 30.764,37 euroa. Lisäksi Välikangas vaatii, että hänelle maksetaan odotuspäivien palkka 1.344,62 euroa sekä lain mukaiset viivästyskorot työsuhteen päättyessä erääntyneille työsuhdesaataville työsuhteen päättymispäivästä 13.10.2022. Lisäksi viivästyskorkoa tulee maksaa työsuhteen aikaisille palkkasaataville, eli 4.818,21 eurolle kuukaudessa, korkolain 4 §:n 1 momentin mukaan kunkin kuukauden 15. päivästä lukien. Välikangas vaatii myös palvelussuhteen laittomasta päättämisestä 96.364,20 euroa.

Irtisanomisajan palkan osalta Välikangas lausuu, että työsuhteen purkamista ei ole suoritettu työsopimuslain 8 luvun 2 §:n mukaisesti 14 päivän kuluessa siitä, kun sopijapuoli sai tiedon purkamisperusteen täyttymisestä. Kaupunki on saanut tiedon käräjäoikeuden tuomiosta sen antamispäivänä 31.8.2022. Kaupungilla ei ole ollut oikeutta purkaa Välikankaan työsuhdetta enää 13.10.2022. Näin ollen Kaupunki on velvollinen maksamaan Välikankaalle irtisanomisajan palkan, joka on kuusi kuukautta kun Välikankaan työsuhde on jatkunut yli 12 vuotta.

Työsuhteen aikaisten palkkasaatavien maksamisen osalta kaupunki ei ole maksanut Välikankaalle palkkaa 1.6.2021 lukien aina työsuhteen purkamisajankohtaan 13.10.2022 saakka. Kaupungilla ei ole ollut mitään työsopimuslainsäädännöstä johtuvaa perustetta Välikankaan palkan maksamatta jättämiselle 1.6.2021 alkaen. Välikangas ei ole tehnyt sopimusta Kaupungin kanssa siitä, että hän olisi vapaaehtoisesti luopunut konserniasiamiehen työstä hänelle kuuluvan palkan saamisesta. Hän on myös ollut työnantajan käytettävissä 1.6.2021 jälkeen.

Työnantajan vastuulla on olla selvillä sen palveluksessa olevan henkilökunnan palvelussuhteiden laadusta ja työntekijöille työsuhteen perusteella kuuluvien suoritusten oikea-aikaisesta ja oikean määräisestä maksamisesta.

Lomakorvausten osalta Välikangas katsoo, että hän ei ole pitänyt eikä hänelle ei ole maksettu 1.4.2021 alkaneelta lomanmääräytymisvuodelta kertyneitä 38 vuosilomapäivää ja 1.4.2022 alkaneelta lomanmääräytymisvuodelta 18 vuosilomapäivää. Lisäksi Välikankaalla on 15.2.2021 mennessä ollut pitämättä 77 päivää niin sanottuja säästövapaapäiviä.

Työsuhteesta johtuvan saatavan suorituksen viivästyessä työntekijällä on oikeus saada korkolain 4 §:ssä tarkoitetun viivästyskoron lisäksi täysi palkkansa odotuspäiviltä, enintään kuitenkin kuudelta kalenteripäivältä. Kaupunki ei ole maksanut Välikankaalle työsuhteen ja palkanmaksukauden päättyessä, eikä vielä oikaisuvaatimuksen lähettämiseen mennessä, mitään edellä mainittuja selviä ja riidattomia työsuhteeseen perustuvia saatavia. Näin ollen Välikankaalla on oikeus kuuden odotuspäivän palkkaan. Palkkasaatavat ovat erääntyneet kuukausittain kunkin kuukauden 15. päivänä ja muut työsuhteeseen perustuvat saatavat viimeistään työsuhteen päättymispäivänä.

Työsuhteen perusteettomaan päättämiseen perustuvan korvauksen osalta Välikangas katsoo, että kaupunki on purkanut Välikankaan työsuhteen, vaikka purkamisoikeus oli rauennut jo noin kuukautta ennen purun tekemistä. Kaupungin tekemä työsuhteen purkaminen on yksistään tämän vuoksi perusteeton. Kaupungilla ei olisi muutoinkaan ollut oikeutta päättää Välikankaan työsuhdetta purkamalla tai edes irtisanomalla. Kaupungin väittämät syyt työsuhteen päättämiseksi eivät ole oikeuttaneet Kaupunkia päättämään Välikankaan työsuhdetta. Käräjäoikeuden tuomiosta 31.8.2022 on valitettu, ja Välikankaan valituskirjelmässä, joka on Kaupungin tiedossa, selostetuilla perusteilla kaupungin tekemä työsuhteen päättäminen on perusteeton. Työtä vaille jäämisen arvioitu kesto ja ansion menetys, työsuhteen kesto, työntekijän ikä ja hänen mahdollisuutensa saada ammattiaan tai koulutustaan vastaavaa työtä, työnantajan menettely työ sopimusta päätettäessä, työntekijän ja työnantajan olot sekä työnantajan toimesta tapahtunut asian tarpeeton julkinen käsittely ja Välikankaan julkinen mustamaalaaminen huomioiden korvauksen määrä on 20 kuukauden palkkaa vastaava määrä.

Ratkaisun perustelut

Rovaniemen kaupunki on työ sopimuslain 8 luvun 2§:n nojalla purkanut Välikankaan palvelussuhteen 13.10.2022 katsoen hänen rikkoneen ja laiminlyöneen niin vakavasti työ sopimuksesta ja laista johtuvia, työsuhteeseen olennaisesti vaikuttavia velvoitteita, että työnantajalta ei ole voitu kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa. Työnantajan on saatava purkuperusteena käyttämästään asiasta mahdollisimman luotettava selvitys ennen purun toimittamista.

Työ sopimuslain 8 luvun 2 §:n perustelujen mukaan työnantajan on vedottava purkamisperusteeseen 14 päivän kuluessa siitä, kun peruste tuli sen tietoon. Määräajan laskeminen alkaa siitä, kun työnantaja sai tosiasioihin perustuvan tiedon purkamisen perusteena olevista syistä. Määräajan alkamisen edellytyksenä on, että työ sopimuksen purkamisen toimittavan osapuolen tiedot tosiasioista ovat riittävän selkeät ja varmat.

Tapauksessa tuomio oli annettu 31.8.2022. Käräjäoikeus on tuomiossa muun muassa katsonut, että konserniasiamiehen palvelussuhde ei ole ollut syyttäjän ja kaupungin katsomin tavoin virka, vaan toimi. Tuomion jälkeen Rovaniemen kaupunki ja Välikangas ovat ilmoittaneet siihen tyytymättömyyttä. Päätös ei siten ole saanut lainvoimaa.

Kaupunki on tyytymättömyyden ilmoittamisen jälkeen harkinnut valittamista ja valituksen laajuutta sekä pyrkinyt vielä hankkimaan näyttöä muun muassa tukemaan omaa kantaansa konserniasiamiehen palvelussuhteen statuksesta. Näin ollen kyseinen seikka ei ole ollut selkeä ja varma ennen valituksen laajuuden ratkaisemista. Lisäksi valitusaikana on ollut epäselvää valittaako vastapuoli tuomiosta päättämisperusteen osalta vai ei ja mikäli valittaa, esitetäänkö valituksessa seikkoja, joilla olisi vaikutusta päättämiskynnyksen ylittymisen harkinnassa.

Kaupunki on saatuaan tiedon Välikankaan valituksesta 28.9.2022 arvioinut sen sisällön ja katsonut, ettei siinä esitetä mitään sellaista, joka vaikuttaisi työnantajan arviointiin palvelussuhteen päättämiskynnyksestä eikä asiassa ole ollut sen osalta aihetta jäädä odottamaan hovioikeuden tuomiota. Valituksen tultua tietoon on kaupunki tehnyt oman ratkaisun olla valittamatta konserniasiamiehen palvelussuhteen statuksesta.

Kaupunki on siis katsonut, että vaikka tuomio asiassa on annettu 30.8.2022, asia ei tuolloin ole työsuhteen päättämisperusteen osalta ollut vielä selkeä ja varma ja asia on vaatinut lisäselvittelyä. Saatuaan tiedon vastapuolen valitusperusteista ja määriteltään lisäselvityksen saatuaan oman valituksensa laajuuden, on kaupunki on katsonut, että sillä on työsuhteen päättämismenettelyn aloittamisen kannalta riittävät tiedot ja suorittanut työsuhteen purkamisen 14 vuorokauden kuluessa tästä. Koska kaupunki ei kuitenkaan ole tehnyt päätöstä valituksensa sisällöstä, voidaan katsoa, ettei tämän ajankohdan dokumentointi välttämättä ole riittävä eikä kaupunki siten voi varmasti osoittaa, että purkaminen on tehty lain määrittämässä määräajassa.

Vaikka katsotaan, että purkamista ei ole tehty määräajassa, on työnantajalla asiallinen ja painava syy työsuhteen irtisanomiseen, sillä lähtökohtaisesti on selvää, että jos työntekijä työaikana tekee rikoksen, joka kohdistuu työnantajaan, on työnantajalla oikeus päättää työsopimus. Käräjäoikeuden tuomion perusteella Välikankaan menettely rikostuomiossa käsitellyn sijoitusasian valmistelussa toteuttaa virkarikoksen tunnusmerkistön. Koska asiassa ei edellä kerrotuin perustein ole varmaa, onko työsuhteen purkaminen tehty lain määrittämässä määräajassa, tulee työsuhteen purkaminen muuttaa irtisanomiseksi. Koska käräjäoikeus on tuominnut Välikankaan maksamaan kaupungille vahingonkorvauksena yhteisvastuullisesti Jussi Päckilän kanssa 113.848 euroa korkolain 4 §:n 1 momentin mukaisine viivästyskorkeineen 31.3.2017 lukien, katsoo kaupunki, että sillä on työsopimuslain 2 luvun 17 §:n mukainen kuittausoikeus Välikankaan irtisanomisajan palkkaan.

Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus mukaan työntekijälle maksetaan palkka tai palkkio kultakin kalenterikuukaudelta viimeistään sen 16. päivänä, jollei tässä sopimuksessa ole toisin määrätty tai palkan suoritusperusteista muuta johdu taikka toimivaltainen viranomaisen työntekijän palkanmaksun osalta toisin määrää. Virkasuhteen päättyessä palkka tulee pyrkiä maksamaan viivytyksettä, vaikka sopimuksessa ei olekaan tästä erityismääräyksiä. Mikäli lisätä ja korvaukset yms. eivät ole selvillä virkasuhteen päättyessä, tätä varten tulee olla käytettävissä kohtuullinen selvitys- ja laskenta-aika. Välikankaalle on maksettu lopputili, joka nyt käsittää

lomakorvaukset ja korvaukset säästövapaista 31.10.2022 eli niin pian kuin se työsuhteen päättämispäivä huomioon ottaen on ollut mahdollista.

1.6.2021 lukien vaadittujen palkkasaatavien osalta kaupunki viittaa 13.10.2022 § päätöksessä lausumaansa sekä toteaa, että Välikangas on aikanaan pidätetty sekä alueellisten palvelujen päällikön virasta että konserniasiamiehen virasta, koska hän oli tuolloin todennäköisin perustein epäiltynä rikoksesta. Työnteon keskeyttämiseen on siten ollut työntekijästä johtuva syy. Lisäksi mikäli työntekijä ei tule töihin, on tämän ilmoitettava poissaolostaan työnantajalle. Nyt kyseessä olevassa tapauksessa Välikangas on itse ilmoittanut työnantajalle, että hän katsoo virasta pidättämisen eli poissaolon olevan aiheellista. Näin ollen palkkavaatimus 1.6.2021 lukien on perusteeton.

Ehdotus

Esittelijä: Antti Määttä, henkilöstö- ja hallintojohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy oikaisuvaatimuksen työsuhteen purkamisen kumoamista koskevin osin ja muuttaa päätöstä siten, että Heli Välikankaan konserniasiamiehen työsuhde irtisanotaan edelliseen viitaten päättymään 13.10.2022 kuuden (6) kuukauden irtisanomisajalla ilman työvelvoitetta siten, että työsuhteen viimeinen päivä on 13.4.2023. Koska kaupungilla on käräjäoikeuden tuomioon perustuva vastasaatava Välikankaalta, irtisanomisajan palkka sekä siihen liittyvät muut korvaukset pidätetään siihen saakka kunnes asia on lainvoimaisesti ratkennut. Muilta osin oikaisuvaatimus hylätään.

Päätös

Kaupunginjohtajan sijainen teki kokouksessa muutetun päätösehdotuksen:

"Kaupunginhallitus hyväksyy oikaisuvaatimuksen työsuhteen purkamisen kumoamista koskevin osin ja muuttaa päätöstä siten, että Heli Välikankaan konserniasiamiehen työsuhde irtisanotaan edelliseen viitaten päättymään 13.10.2022 kuuden (6) kuukauden irtisanomisajalla ilman työvelvoitetta siten, että työsuhteen viimeinen päivä on 13.4.2023. Muilta osin oikaisuvaatimus hylätään."

Riku Tapio esitti Terhi Heikkilän, Timo Tolosen ja Eemeli Kajulan kannattamana, että asia palautetaan valmisteluun ja pyydetään Kuntaliitolta lausunto asiasta.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti Tapion esityksen mukaisesti.

Mikkel Näkkäläjärvi saapui kokoukseen 14.53.

Sara Seppänen poistui kokouksesta kello 15.58.

Kaupunginhallitus, 29.05.2023, § 180

Valmistelijat / lisätiedot:

Hanna Haurinen, johtava kaupunginlakimies, hanna.haurinen@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Kuntaliiton vastaus koskien työsuhteen päättämistä.pdf

Kuvaus

Välikangas vaatii kaupunkia maksamaan hänelle irtisanomisajan palkan 28.909,26 euroa, työsuhteen aikaiset palkkasaatavat 79.500,47 euroa ja erääntyneistä lomakorvauksista 30.764,37 euroa. Lisäksi Välikangas vaatii, että hänelle maksetaan odotuspäivien palkka 1.344,62 euroa sekä lain mukaiset viivästyskorot työsuhteen päättyessä erääntyneille työsuhdesaataville työsuhteen päättymispäivästä 13.10.2022. Lisäksi viivisätyskorkoa tulee maksaa työsuhteen aikaisille palkkasaataville, eli 4.818,21 eurolle kuukaudessa, korkolain 4 §:n 1 momentin mukaan kunkin kuukauden 15. päivästä lukien. Välikangas vaatii myös palvelussuhteen laittomasta päättämisestä 96.364,20 euroa.

Irtisanomisajan palkan osalta Välikangas lausuu, että työsuhteen purkamista ei ole suoritettu työsopimuslain 8 luvun 2 §:n mukaisesti 14 päivän kuluessa siitä, kun sopijapuoli sai tiedon purkamisperusteen täyttymisestä. Kaupunki on saanut tiedon käräjäoikeuden tuomiosta sen antamispäivänä 31.8.2022. Kaupungilla ei ole ollut oikeutta purkaa Välikankaan työsuhdetta enää 13.10.2022. Näin ollen Kaupunki on velvollinen maksamaan Välikankaalle irtisanomisajan palkan, joka on kuusi kuukautta kun Välikankaan työsuhde on jatkunut yli 12 vuotta.

Työsuhteen aikaisten palkkasaatavien maksamisen osalta kaupunki ei ole maksanut Välikankaalle palkkaa 1.6.2021 lukien aina työsuhteen purkamisajankohtaan 13.10.2022 saakka. Kaupungilla ei ole ollut mitään työsopimuslainsäädännöstä johtuvaa perustetta Välikankaan palkan maksamatta jättämiselle 1.6.2021 alkaen. Välikangas ei ole tehnyt sopimusta Kaupungin kanssa siitä, että hän olisi vapaaehtoisesti luopunut konserniasiamiehen työstä hänelle kuuluvan palkan saamisesta. Hän on myös ollut työnantajan käytettävissä 1.6.2021 jälkeen. Työnantajan vastuulla on olla selvillä sen palveluksessa olevan henkilökunnan palvelussuhteiden laadusta ja työntekijöille työsuhteen perusteella kuuluvien suoritusten oikea-aikaisesta ja oikean määräisestä maksamisesta.

Lomakorvausten osalta Välikangas katsoo, että hän ei ole pitänyt eikä hänelle ei ole maksettu 1.4.2021 alkaneelta lomanmääräytymisvuodelta kertyneitä 38 vuosilomapäivää ja 1.4.2022 alkaneelta lomanmääräytymisvuodelta 18 vuosilomapäivää. Lisäksi Välikankaalla on 15.2.2021 mennessä ollut pitämättä 77 päivää niin sanottuja säästövapaapäiviä.

Työsuhteesta johtuvan saatavan suorituksen viivästyessä työntekijällä on oikeus saada korkolain 4 §:ssä tarkoitetun viivästyskoron lisäksi täysi palkkansa odotuspäiviltä, enintään kuitenkin kuudelta kalenteripäivältä. Kaupunki ei ole maksanut Välikankaalle työsuhteen ja palkanmaksukauden päättyessä, eikä vielä oikaisuvaatimuksen lähettämiseen mennessä, mitään edellä mainittuja selviä ja riidattomia työsuhteeseen perustuvia saatavia. Näin ollen Välikankaalla on oikeus kuuden odotuspäivän palkkaan. Palkkasaatavat ovat erääntyneet kuukausittain kunkin kuukauden 15. päivänä ja muut työsuhteeseen perustuvat saatavat viimeistään työsuhteen päättymispäivänä.

Työsuhteen perusteettomaan päättämiseen perustuvan korvauksen osalta Välikangas katsoo, että kaupunki on purkanut Välikankaan työsuhteen, vaikka purkamisoikeus oli rauennut jo noin kuukautta ennen purun tekemistä. Kaupungin tekemä työsuhteen purkaminen on yksistään tämän vuoksi perusteeton. Kaupungilla ei olisi muutoinkaan

ollut oikeutta päättää Välikankaan työsuhdetta purkamalla tai edes irtisanomalla. Kaupungin väittämät syyt työsuhteen päättämiseksi eivät ole oikeuttaneet Kaupunkia päättämään Välikankaan työsuhdetta. Käräjäoikeuden tuomiosta 31.8.2022 on valitettu, ja Välikankaan valituskirjelmässä, joka on Kaupungin tiedossa, selostetuilla perusteilla kaupungin tekemä työsuhteen päättäminen on perusteeton. Työtä vaille jäämisen arvioitu kesto ja ansion menetys, työsuhteen kesto, työntekijän ikä ja hänen mahdollisuutensa saada ammattiaan tai koulutustaan vastaavaa työtä, työnantajan menettely työsopimusta päätettäessä, työntekijän ja työnantajan olot sekä työnantajan toimesta tapahtunut asian tarpeeton julkinen käsittely ja Välikankaan julkinen mustamaalaaminen huomioiden korvauksen määrä on 20 kuukauden palkkaa vastaava määrä.

Ratkaisun perustelut

Rovaniemen kaupunki on työsopimuslain 8 luvun 2 §:n nojalla purkanut Välikankaan palvelussuhteen 13.10.2022 katsoen hänen rikkoneen ja laiminlyöneen niin vakavasti työsopimuksesta ja laista johtuvia, työsuhteeseen olennaisesti vaikuttavia velvoitteita, että työnantajalta ei ole voitu kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa. Työnantajan on saatava purkuperusteena käyttämästään asiasta mahdollisimman luotettava selvitys ennen purun toimittamista.

Työsopimuslain 8 luvun 2 §:n perustelujen mukaan työnantajan on vedottava purkamisperusteeseen 14 päivän kuluessa siitä, kun peruste tuli sen tietoon. Määräajan laskeminen alkaa siitä, kun työnantaja sai tosiasioihin perustuvan tiedon purkamisen perusteena olevista syistä. Määräajan alkamisen edellytyksenä on, että työsopimuksen purkamisen toimittavan osapuolen tiedot tosiasioista ovat riittävän selkeät ja varmat.

Tapauksessa tuomio oli annettu 31.8.2022. Käräjäoikeus on tuomiossa muun muassa katsonut, että konserniasiamiehen palvelussuhde ei ole ollut syyttäjän ja kaupungin katsomin tavoin virka, vaan toimi. Tuomion jälkeen Rovaniemen kaupunki ja Välikangas ovat ilmoittaneet siihen tyytymättömyyttä. Päätös ei siten ole saanut lainvoimaa.

Kaupunki on tyytymättömyyden ilmoittamisen jälkeen harkinnut valittamista ja valituksen laajuutta sekä pyrkinyt vielä hankkimaan näyttöä muun muassa tukemaan omaa kantaansa konserniasiamiehen palvelussuhteen statuksesta. Näin ollen kyseinen seikka ei ole ollut selkeä ja varma ennen valituksen laajuuden ratkaisemista. Lisäksi valitusaikana on ollut epäselvää valittaako vastapuoli tuomiosta päättämisperusteen osalta vai ei ja mikäli valittaa, esitetäänkö valituksessa seikkoja, joilla olisi vaikutusta päättämiskynnyksen ylittymisen harkinnassa.

Kaupunki on saatuaan tiedon Välikankaan valituksesta 28.9.2022 arvioinut sen sisällön ja katsonut, ettei siinä esitetä mitään sellaista, joka vaikuttaisi työnantajan arviointiin palvelussuhteen päättämiskynnyksestä eikä asiassa ole ollut sen osalta aihetta jäädä odottamaan hovioikeuden tuomiota. Valituksen tultua tietoon on kaupunki tehnyt oman ratkaisun olla valittamatta konserniasiamiehen palvelussuhteen statuksesta.

Kaupunki on siis katsonut, että vaikka tuomio asiassa on annettu 30.8.2022, asia ei tuolloin ole työsuhteen päättämisperusteen osalta ollut vielä selkeä ja varma ja asia on vaatinut lisäselvittelyä. Saatuaan tiedon vastapuolen valitusperusteista ja määriteltään lisäselvityksen saatuaan oman valituksensa laajuuden, on kaupunki on

katsonut, että sillä on työsuhteen päättämismenettelyn aloittamisen kannalta riittävät tiedot ja suorittanut työsuhteen purkamisen 14 vuorokauden kuluessa tästä. Koska kaupunki ei kuitenkaan ole tehnyt päätöstä valituksensa sisällöstä, voidaan katsoa, ettei tämän ajankohdan dokumentointi välttämättä ole riittävä eikä kaupunki siten voi varmasti osoittaa, että purkaminen on tehty lain määrittämässä määräajassa.

Vaikka katsotaan, että purkamista ei ole tehty määräajassa, on työnantajalla asiallinen ja painava syy työsuhteen irtisanomiseen, sillä lähtökohtaisesti on selvää, että jos työntekijä työaikana tekee rikoksen, joka kohdistuu työnantajaan, on työnantajalla oikeus päättää työsopimus. Käräjäoikeuden tuomion perusteella Välikankaan menettely rikostuomioissa käsitellyn sijoitusasian valmistelussa toteuttaa rikoslain 40 luvun 7 §:n mukaisen virkarikoksen tunnusmerkistön. Koska asiassa ei edellä kerrotuin perustein ole varmaa, onko työsuhteen purkaminen tehty lain määrittämässä määräajassa, tulee työsuhteen purkaminen muuttaa irtisanomiseksi.

Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus mukaan työntekijälle maksetaan palkka tai palkkio kultakin kalenterikuukaudelta viimeistään sen 16. päivänä, jollei tässä sopimuksessa ole toisin määrätty tai palkan suoritusperusteista muuta johdu taikka toimivaltainen viranomaisen työntekijän palkanmaksun osalta toisin määrää. Virkasuhteen päättyessä palkka tulee pyrkiä maksamaan viivytyksettä, vaikka sopimuksessa ei olekaan tästä erityismääräyksiä. Mikäli lisätä ja korvaukset yms. eivät ole selvillä virkasuhteen päättyessä, tätä varten tulee olla käytettävissä kohtuullinen selvitys- ja laskenta-aika. Välikankaalle on maksettu lopputili, joka nyt käsittää lomakorvaukset ja korvaukset säästövapaista 31.10.2022 eli niin pian kuin se työsuhteen päättämispäivä huomioon ottaen on ollut mahdollista.

1.6.2021 lukien vaadittujen palkkasaatavien osalta kaupunki viittaa 13.10.2022 § päätöksessä lausumaansa sekä toteaa, että Välikangas on aikanaan pidätetty sekä alueellisten palvelujen päällikön virasta että konserniasiamiehen virasta, koska hän oli tuolloin todennäköisin perustein epäiltynä rikoksesta. Työnteon keskeyttämiseen on siten ollut työntekijästä johtuva syy. Lisäksi mikäli työntekijä ei tule töihin, on tämän ilmoitettava poissaolostaan työnantajalle. Nyt kyseessä olevassa tapauksessa Välikangas on itse ilmoittanut työnantajalle, että hän katsoo virasta pidättämisen eli poissaolon olevan aiheellista. Näin ollen palkkavaatimus 1.6.2021 lukien on perusteeton.

Ehdotus

Esittelijä: Ulla-Kirsikka Vainio, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy oikaisuvaatimuksen työsuhteen purkamisen kumoamista koskevin osin ja muuttaa päätöstä siten, että Heli Välikankaan konserniasiamiehen työsuhte irtisanotaan edelliseen viitaten päättymään 13.10.2022 kuuden (6) kuukauden irtisanomisajalla ilman työvelvoitetta siten, että työsuhteen viimeinen päivä on 13.4.2023. Muilta osin oikaisuvaatimus hylätään.

Päätös

Kaupunginlakimies Hanna Haurinen osallistui kokoukseen asian esittelyn aikana.

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan esityksen mukaisesti.

Valtuuston 2. varapuheenjohtaja Mikkel Näkkäläjärvi poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana kello 16.01.



Kaupunginhallitus, 24.03.2025, § 95

Valmistelija / lisätiedot:

Mikko Lindroos, kaupunginlakimies, mikko.lindroos@rovaniemi.fi

Liitteet

1 Palkkasaatavaa koskevan asian saattaminen hovioikeuden ratkaistavaksi

Hallintosäännön 2 §:n mukaan kaupunginjohtaja toimii kaupunginhallituksen esittelijänä. Kaupunginjohtajan ollessa poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii hänen sijaisekseen määrätty. Hallintosäännön 153 §:n mukaan toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Nyt kyseessä olevassa tapauksessa kaupunginjohtaja on poissa ja hänen sijaisekseen määrätty on esteellinen.

Kuntalain 92 §:n perusteella kunnanhallitus voi ottaa käsiteltäväkseen asian, joka on kyseessä olevan lain nojalla siirretty kunnanhallituksen alaisen viranomaisen tai viranhaltijan toimivaltaan ja jossa asianomainen viranomainen tai viranhaltija on tehnyt päätöksen.

Kaupunginhallitus on päättänyt 17.3.2025 § 76 (äänestys) käyttää otto-oikeutta johtavan kaupunginlakimiehen 27.2.2025 tekemään päätökseen § 1 "Palkkasaatavaa koskevan asian saattaminen hovioikeuden ratkaistavaksi".

Perusteena otto-oikeuden käyttämiselle oli vireillä olevan oikeudenkäynnin päättäminen tyytymällä kärjäoikeuden tuomioon. Kaupunginhallituksen enemmistö katsoi, että tulkinnanvaraisessa asiassa oikeudenkäyntiä ei ole syytä jatkaa. Lisäksi haluttiin välttää hovioikeusvaiheesta aiheutuvia oikeudenkäyntikuluja. Joka tapauksessa kaupunginhallitus halusi harkita asiaa uudelleen.

Johtava kaupunginlakimies on ratkaisussaan katsonut, että kärjäoikeuden tuomiossa oli useita näytön arviointiin ja lain tulkintaan liittyviä seikkoja, joiden perusteella asian oikeudellinen lopputulos on aiheellista saattaa hovioikeuden arvioitavaksi. Kyse ei siten ole uuden näytön tai väitteiden esittämisestä, vaan näytön arvioinnista ja siitä tehtävistä johtopäätöksistä. Kärjäoikeus on perustanut ratkaisun suurelta osin työntekijän kertomukseen, joka poikkeaa muusta esitetystä näytöstä sekä siitä, mitä hän on sijoituksia koskevassa rikosoikeudenkäynnissä kertonut.

Asiassa on riidatonta, että työnantaja oli erehtynyt palvelussuhteen laadusta, mutta toisin kuin kärjäoikeus on tulkinnut, palvelussuhde on riidattomasti keskeytetty ja keskeytys on ollut molempien osapuolten tahdon mukainen ratkaisu. Näin siksi, että työntekijä itsekin oli todennut kaupungin sijoitussalkun hoitamisen käytännössä mahdolltomaksi vakavan rikosepäilyn vuoksi ja siksi yhteisymmärrys työsuhteen keskeyttämisestä oli syntynyt. Kun palvelussuhteen keskeyttämisestä oli sovittu, ei työntekijällä pitäisi olla oikeutta saada palkkaa tekemättä työtä.

Lisäksi palvelussuhteen keskeyttäminen oli johtunut työntekijän lainvastaisesta menettelystä tehtäviensä hoidossa, josta hänet tuomittiin myöhemmin merkittäviin vahingonkorvauksiin kaupungille. Kaupunki menetteli tässä tapauksessa työntekijämyönteisesti, kun se ei vakavan rikosepäilyn osalta päättänyt

palvelussuhdetta, vaan keskeytti sen. Näin ollen palvelussuhteen laadulla ei ole asian ratkaisemisen kannalta merkitystä.

Käräjäoikeus ei ole ratkaisussaan ottanut myöskään huomioon, että työntekijä on ollut työsuhteessa Kylien kehittämissätiöön ja Ounastähden kehittämiskuntayhtymään, eikä olisi samaan aikaan voinut olla kaupungin käytettävissä. Kaupunki edesauttoi työntekijän työllistymistä sallimalla suoran sopimussuhteen määräysvallassa olevien Ounastähden kehittämiskuntayhtymän ja Kylien kehittämissätiön kanssa. Samalla kaupungille aiheutui vahinkoa siitä, ettei se enää saanut korvausta Ounastähden kehittämiskuntayhtymältä sen hyväksi tehdystä työstä.

Käräjäoikeuden laintulkinta johtaa kohtuuttomaan lopputulokseen, koska työntekijä saisi perusteetonta etua. Asiassa on perusteet saattaa riita hovioikeuden arvioitavaksi. Kysymys on näytön uudelleenarvioinnista ja siitä tehtävistä oikeudellisista johtopäätöksistä.

Hovioikeusvaiheen oikeudenkäyntikuluriski on tässä tapauksessa maltillinen verrattuna siihen, kuinka merkittävistä palkkavaatimuksista asiassa on kysymys. Kaupungin pitää voida puolustautua myös perusteettomilta vaatimuksilta tuomioistuimessa ja tarpeen mukaan myös hakea muutosta tuomioistuimen ratkaisuista. Asiasta on syytä hakea muutosta myös sen vuoksi, että tällaisesta tilanteesta ei ole olemassa oikeuskäytäntöä.

Sopimisen mahdollisuutta on selvitetty, mutta osapuolten näkemykset asiasta ovat eronneet merkittäväällä tavalla toisistaan.

Otto-oikeuden käyttämällä kaupunginhallitus on ottanut asian kokonaan käsiteltäväkseen. Kaupunginhallitus ei ole sidottu alemman viranomaisen tekemään ratkaisuun. Kaupunginhallituksella on asiaa käsitellessään sama toimivalta kuin alemmalla viranomaisella on ollut. Se on velvollinen tekemään asiassa päätöksen.

Käsiteltäväksi otetussa asiassa voidaan tehdä uusi päätös taikka aiemmin tehty päätös voidaan pysyttää, kumota tai muuttaa, tai asia voidaan palauttaa päätöksen tehneen viranomaisen käsiteltäväksi.

Ehdotus

Esittelijä: Susanna Viitala

Kaupunginhallitus päättää käsitellä asian puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä kaupunginhallituksen esittelijän ollessa poissa ja varaesittelijän ollessa esteellinen, ja päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana.

Kaupunginhallitus käy asiasta keskustelun ja päättää jatkotoimista.

Äänestykset

JAA Pohjaesitys EI Jylhän esitys

Jaa

Susanna Viitala
Maria-Riitta Mällinen
Päivi Alanne-Kunnari
Mari Ikonen
Tuomas Koskiniemi



Riku Tapio

Harri Rapo

Ei

Ella Keski-Panula

Päivi Alaoja

Reijo Jylhä

Timo Tolonen

Päätös

Henkilöstö- ja hallintojohtaja Antti Määttä poistui kokouksesta esiteellisenä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (HallintoL 28.1 § kohta 7).

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja teki kokouksessa muutetun päätösehdotuksen:

"Kaupunginhallitus päättää käsitellä asian puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä kaupunginhallituksen esittelijän ollessa poissa ja varaesittelijän ollessa esteellinen, ja päättää, että puheenjohtajan ehdotus on käsittelyn pohjana.

Kaupunginhallitus päättää tyytyä käräjäoikeuden ratkaisuun. Peruste: Oikeudenkäyntiä ei ole syytä jatkaa, sillä asia on tulkinnanvarainen ja sisältää kaupungille taloudellisen riskin."

Reijo Jylhä esitti Ella Keski-Panulan ja Päivi Alaojan kannattamana, että asian käsittelyä jatketaan ja asia saatetaan hovioikeuden ratkaistavaksi.

Koska oltiin tehty kaupunginjohtajan päätösehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys jota ei voida hyväksyä yksimielisesti, puheenjohtaja totesi, että on suoritettava äänestys.

Kaupunginhallitus hyväksyi puheenjohtajan esityksen, jonka mukaan asiassa suoritetaan äänestys, jossa ne, jotka ovat pohjaesityksen kannalla vastaavat JAA, ja ne jotka ovat Jylhän esityksen kannalla vastaavat EI.

Suoritettussa äänestyksessä annettiin 7 JAA -ääntä ja 4 EI -ääntä, 0 tyhjää. Puheenjohtaja totesi, että kokouksessa annettu päätösehdotus on tullut kaupunginhallituksen päätökseksi.

§ 96

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus

Hankintapäällikkö

Muu päätös:

§ 5 Matkatoimistopalvelujen hankinta, 14.03.2025

Henkilöstö- ja hallintojohtaja

Henkilöstöpäätös:

§ 13 Työllisyyspalvelujen hanketehtävien tehtäväkohtaiset palkat, 11.03.2025

Rakennuspäällikkö

Muu päätös:

§ 12 Vuokrattavat elementtirakennukset, 12.03.2025

Tietohallintojohtaja

Hankintapäätös:

§ 2 Asiantuntijapalvelun hankinta asianhallintajärjestelmän hankintaprojektiin, 19.03.2025

Ehdotus

Esittelijä: Antti Määttä, henkilöstö- ja hallintojohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee edellä olevat viranhaltijapäätökset tiedoksi ja päättää, että kaupunginhallitus ei käytä otto-oikeutta edellä oleviin päätöksiin.

Kaupunginhallitus toteaa, että viranhaltijoiden päätökset ovat yleisesti nähtävänä Rovaniemen kaupungin verkkosivuilla.

Päätöksiä koskevia pöytäkirjanotteita voi pyytää Rovaniemen kaupungin kirjaamosta sähköpostilla kirjaamo(at)rovaniemi.fi, soittamalla numeroon 016 322 6014 (ma - pe klo 9 - 15) tai käymällä Osviitta asiointipisteessä, osoite Koskikatu 19, Rovaniemi (avoinna ma - to klo 9 - 16.30 ja pe klo 9 - 15.30; kesä-heinäkuussa ma - to klo 9 - 16, pe klo 9 - 15).

Päätös

Kaupunginhallitus päätti yksimielisesti kaupunginjohtajan sijaisen esityksen mukaisesti.



§ 97

Ilmoitusasiat

Lapin liitto

- hallituksen 10.3.2025 kokouksen pöytäkirja, joka on luettavissa osoitteessa <https://lapinliittod10.oncloudos.com/cgi/DREQUEST.PHP?page=meetings&id=1>
- pöytäkirjanote hallituksen päätöksestä 10.3.2025 § 36 Edustajain kokouksen aikataulu 2025

Rovaniemen kaupunki

- Lausunto opetus- ja kulttuuriministeriölle luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle arkistointilaiksi ja laiksi julkisen hallinnon tiedonhallinnasta annetun lain muuttamisesta

Ehdotus

Esittelijä: Antti Määttä, henkilöstö- ja hallintojohtaja

Kaupunginhallitus päättää merkitä ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Ilmoitusasiat merkittiin tiedoksi.



§ 98

Ajankohtaiset asiat

Kunnan ja hyvinvointialueen lakisääteiset neuvottelut keväällä 2025

Ehdotus

Esittelijä: Antti Määttä, henkilöstö- ja hallintojohtaja

Kaupunginhallitus päättää merkitä ajankohtaiset asiat tiedoksi.

Päätös

Elinvoima-asiantuntija Tuukka Karjalainen ja riskienhallintapäällikkö Johanna Aho osallistuivat kokoukseen kello 12.33 - 12.57 ja esittelivät ajankohtaisia asioita.

Päivi Alaoja saapui kokoukseen kello 12.34.

Esitys ja siitä käyty keskustelu merkittiin tiedoksi.

Kaupunginjohtajan sijainen kertoi ajankohtaisissa asioissa mm. Kairatie 75 ostamisen käsittelystä tulevassa tilajaoston kokouksessa.

Kaupunginhallituksen puheenjohtaja kertoi ajankohtaisissa asioissa mm. kunnan ja hyvinvointialueen lakisääteisestä neuvottelusta, joka pidetään 13.5.2025.

Tuomas Koskiniemi kertoi terveiset kylien kehittämisjaoston kokouksesta ja työpajasta.

Ajankohtaiset asiat merkittiin tiedoksi.



§ 99

LISÄPYKÄLÄ: Kunnia- ja ansiomerkkien hakeminen valtuustokauden päättyessä

Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24



§ 100

Kokouksen päättäminen

Ehdotus

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 15.51.



Muutoksenhakukielto

§80, §81, §82, §85, §89, §90, §91, §92, §93, §94, §95, §96, §97, §98, §100

Muutoksenhakukielto

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee Kuntalain 410/2015, 136 §:n mukaan vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



Oikaisuvaatimus

§83, §84, §86, §87, §88, §99

Oikaisuvaatimusohje

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätöksen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa kuntalain 137 §:n mukaan tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Rovaniemen kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on **Rovaniemen kaupunginhallitus**

Kirjaamon yhteystiedot:

Postiosoite: PL 8216, 96101 Rovaniemi

Käyntiosoite: Osviitta asiointipiste, Koskikatu 19, Rovaniemi

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)rovaniemi.fi,

henkilö- ja arkaluonteisia tietoja sisältävät sähköpostit osoitteesta: <https://turvaposti.rovaniemi.fi> osoitteeseen kirjaamo(at)rovaniemi.fi

Faksinumero: 016 322 6450

Puhelinnumero: 016 3221

Kaupunginkirjaamon aukioloaika: ma - pe kello 9 - 15



Paperisten asiakirjojen on oltava toimitettuna Osviitta asiointipisteeseen viimeistään määräajan viimeisenä päivänä kello 15:een mennessä.

Osviitta asiointipiste: ma - to kello 9.00 - 16.30, pe kello 9.00 - 15.30

Osviitan kesäaukiolo (kesä-heinäkuu): ma - to 9.00 - 16.00; pe 9.00 - 15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätös halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Oikaisuvaatimuksen maksu

Oikaisuvaatimuskäsittely on maksutonta.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Rovaniemen kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirjan allekirjoitus- ja tarkastuspäivä sekä pöytäkirjan yleiseen tietoverkkoon nähtäväksi vientipäivämäärä on esitetty kunkin pöytäkirjan allekirjoitussivulla.

Asianosaiselle lähetettyyn otteeseen on merkitty päätöksen lähettämispäivä ja -tapa.